

**Вопрос:** Обязательно ли в организации разрабатывать, внедрять и сертифицировать систему управления охраной труда (СУОТ)?

**Ответ:** Главный технический инспектор труда Минской городской организации Белорусского профессионального союза работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства Мисник Екатерина Викторовна разъясняет, что наниматели обязаны разработать, внедрить и поддерживать функционирование СУОТ, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разрабатывать и реализовывать мероприятия по улучшению условий и охраны труда (статья 17 Закона Республики Беларусь от 23.06.2008 № 356-З «Об охране труда»).

СУОТ в организации разрабатывается, внедряется и функционирует в соответствии с характером деятельности организации. Основой организации и функционирования СУОТ является локальный правовой акт (например, Положение о СУОТ). Положение о СУОТ утверждается приказом нанимателя.

СУОТ могут разрабатываться и внедряться нанимателем самостоятельно на основе:

- ГОСТ 12.0.230 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;

- СТБ ISO 45001-2020 «Системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности. Требования и руководство по применению»;

- рекомендаций по разработке системы управления охраной труда в организации, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты от 30.12.2019 № 108.

Таким образом, наниматель самостоятельно принимает решение по какой модели в организации разработать СУОТ. В действующем законодательстве нет указания на внедрение СУОТ по конкретной модели.

В части ответа на вопрос о наличии сертифицированной СУОТ, то законодательство не содержит обязательных требований по наличию именно сертифицированной СУОТ. Это право каждой организации.