

Вопрос: В организации г. Минска работает женщина 18.12.1965 года рождения, у нее 01.11.2021г. истекает срок действия контракта. Вправе ли наниматель уволить ее по пункту 2 части 2 статьи 35 Трудового кодекса Республики Беларусь (истечение срока действия контракта)?

Ответ: Правовой инспектор труда Минской городской организации Белорусского профессионального союза работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства Сидоренко Анна Юрьевна разъясняет, что наниматель обязан продлить или заключить новый контракт с работником предпенсионного возраста, добросовестно работающим и не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, до достижения им общеустановленного пенсионного возраста (при согласии работника).

В соответствии с пунктом 3 части 3 статьи 261-5 Трудового кодекса Республики Беларусь наниматель с согласия работника обязан продлить срок действия контракта либо заключить новый контракт с работником, добросовестно работающим и не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которому до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более двух лет, - не менее чем до достижения указанного возраста.

На практике возникают ситуации, что пенсионный возраст на момент истечения срока контракта не всегда совпадает с возрастом, когда работник реально сможет выйти на пенсию. Это связано с тем, что каждый год пенсионный возраст увеличивается, а соответственно, и предпенсионный сдвигается.

В 2021 году у женщин общеустановленный пенсионный возраст 57 лет и 6 месяцев (статья 11 Закона Республики Беларусь от 17.04.1992 № 1596-ХІІ «О пенсионном обеспечении»), соответственно, предпенсионный возраст в 2021 году 55 лет и 6 месяцев.

Таким образом, если у женщины, добросовестно работающей, не допускающей нарушений трудовой, исполнительской и производственно-технологической дисциплины, контракт истекает в 2021 году и при этом на момент истечения срока его действия ей уже исполнилось 55 лет и 6 месяцев, то гарантии по продлению либо заключению нового контракта, предусмотренные законодательством, распространяются на нее в полной мере (наниматель обязан продлить или заключить новый контракт (при её согласии) до достижения общеустановленного пенсионного возраста).

Дополнительно сообщаем, что в коллективном договоре могут быть указаны более льготные условия, например, обязанность нанимателя продлить (заключить) контракт в отношении лиц предпенсионного возраста, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось не 2, а 3 года.