

Вопрос: По законодательству сумма возмещения ущерба, которую наниматель может взыскать своим приказом, ограничена тремя среднемесячными заработками работника. Ущерб составил пять средних зарплат. Работник не хочет добровольно возмещать ущерб, причиненный нанимателю. В данной ситуации наниматель планирует часть ущерба в размере до трех средних зарплат взыскать по распоряжению, а оставшуюся - в судебном порядке. Возможно ли это?

Ответ: Правовой инспектор труда Минской городской организации Белорусского профсоюза работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства Сидоренко Анна разъясняет, что взыскать часть ущерба в размере до трех среднемесячных заработков по распоряжению нанимателя путем удержания из заработной платы, а оставшуюся часть в судебном порядке нельзя. В данной ситуации, возмещение ущерба, причиненного нанимателю, возможно только в судебном порядке (статья 408 Трудового кодекса Республики Беларусь, далее ТК).

Таким образом, если ущерб превышает установленный часть 1 статьи 408 ТК размер (до трех среднемесячных заработков работника), то возмещение ущерба производится в судебном порядке. Если в нарушение установленного порядка наниматель произвел удержание из заработной платы работника, орган по рассмотрению трудовых споров (комиссия по трудовым спорам, суд) по жалобе работника принимает решение о возврате незаконно удержанной суммы.