

**Вопрос:** Работника планируют привлечь к работе в праздничный день (2 января 2022 года). Наниматель собирается потом предоставить ему неоплачиваемый день отдыха, а работник хочет денежную компенсацию. Имеет ли право работник требовать именно доплату?

**Ответ:** Правовой инспектор труда Минской городской организации Белорусского профсоюза работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства Сидоренко Анна разъясняет, что за работу в государственные праздники, праздничные дни, объявленные нерабочими, предоставляется только денежная компенсация (доплата) согласно части 1 статьи 69 Трудового кодекса Республики Беларусь, далее - ТК. Таким образом, при выплате заработной платы за январь 2022г. должна быть рассчитана и выплачена сумма доплаты работнику, работавшему 2 января 2022г.

Кроме того, в случае если работа в такой день выполнена сверх месячной нормы рабочего времени, работнику по его желанию *помимо доплаты* (денежной компенсации) предоставляется еще и другой день отдыха (часть 4 статьи 69 ТК).