

**Вопрос:** При приеме на работу работнику был установлен срок предварительного испытания 1 месяц. Через 2 недели наниматель посчитал, что времени для проверки профессиональных качеств работника недостаточно и решил продлить данный срок еще на 2 месяца. Правомерны ли действия нанимателя?

**Ответ:** Правовой инспектор труда Минской городской организации Белорусского профессионального союза работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства Сидоренко Анна разъясняет, что при заключении трудового договора (контракта) между нанимателем и работником согласовывается конкретная продолжительность срока предварительного испытания. По его истечении работник считается либо выдержавшим предварительное испытание, либо нет. Согласно статье 28 ТК срок предварительного испытания может определяться только однажды - при заключении трудового договора (приеме на работу).

Таким образом, продлить срок предварительного испытания, даже в рамках его максимальной продолжительности и при наличии согласия работника, нельзя.

Отметим, что срок предварительного испытания не должен превышать 3 месяцев, не считая периода временной нетрудоспособности и других периодов, когда работник отсутствовал на работе (часть 3 статьи 28 ТК).