

**Вопрос:** Беременная работница обратилась к нанимателю с просьбой установить ей неполное рабочее время. Наниматель планирует отказать ей, так как еще маленький срок беременности (1 месяц). Прав ли наниматель?

**Ответ:** Правовой инспектор труда Минской городской организации Белорусского профсоюза работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства Сидоренко Анна разъясняет, что по просьбе беременной женщины наниматель *обязан установить* ей неполный рабочий день или неполную рабочую неделю (пункт 1 части 2 статьи 289 Трудового кодекса Республики Беларусь, далее - ТК). Отметим, что указанная гарантия предоставляется по просьбе работницы. При этом не имеет значения, на каком сроке беременности она находится.

*Справочно: При неполном рабочем дне уменьшается норма продолжительности ежедневной работы, установленная ПВТР или графиком работ нанимателя. При неполной рабочей неделе сокращается число рабочих дней в неделю (части 3 и 4 статьи 118 ТК).*

Кроме того, устанавливаться такой режим работы может на конкретный срок (например, на месяц либо на все время работы, оставшееся до ухода работницы в отпуск по беременности и родам), так и на неопределенный срок.

Для установления неполного рабочего времени нанимателю необходимо:

- получить от работницы заявление с просьбой об установлении неполного рабочего дня (неполной рабочей недели). К заявлению необходимо приложить медсправку о состоянии здоровья, которая подтверждает факт беременности;

- издать приказ (распоряжение) об установлении неполного рабочего времени и ознакомить с ним работницу;

- внести изменения в трудовой договор (контракт) путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору (контракту) об установлении работнице неполного рабочего времени и указать в нем режим рабочего времени и времени отдыха, оплату труда.

Обращаем внимание, что сведения о неполном рабочем времени в трудовую книжку работницы не вносятся (часть 2 статьи 291 ТК, абзац 5 пункта 11 Инструкции о порядке ведения трудовых книжек, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16.06.2014 № 40).