

Вопрос: У работника родился ребенок и он планирует взять две недели «отцовского отпуска». Имеет ли право наниматель отказать отцу? Оплачивается ли данный отпуск?

Ответ: Правовой инспектор труда Минской городской организации Белорусского профессионального союза работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства (далее – Минская городская организация Профсоюза) разъясняет, что наниматель не вправе отказывать в предоставлении отпуска отцу при рождении ребенка в течение шести месяцев с даты рождения ребенка.

Отпуск отцу (отчиму) при рождении ребенка относится к социальным отпускам. Условием предоставления такого отпуска является *рождение ребенка и воспитание его в семье* (часть 1 статьи 186 Трудового кодекса Республики Беларусь, далее - ТК).

Отпуск при рождении ребенка предоставляется по *желанию* отца (отчима). Таким образом, предоставление отпуска – *обязанность* нанимателя. Данный отпуск предоставляется единовременно, то есть предоставлять его частями нельзя. При этом предоставляется такой социальный отпуск *в течение шести месяцев с даты рождения ребенка* (часть 2 статьи 186 ТК).

Если шестимесячный срок пропущен, то есть отец (отчим) обратился к нанимателю по истечении шести месяцев, указанный отпуск не предоставляется. Вместе с тем в такой ситуации *может быть* предоставлен кратковременный отпуск без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам в соответствии со статьей 190 ТК.

По общему правилу отпуск отцу (отчиму) при рождении ребенка предоставляется без сохранения заработной платы и не может превышать 14 календарных дней (часть 1 статьи 186 ТК).

Вместе с тем коллективным договором, нанимателем могут быть предусмотрены:

- большая продолжительность отпуска;
- оплата отпуска;
- большая продолжительность отпуска и его оплата.

Для того чтобы наниматель предоставил отпуск при рождении ребенка, работнику (отцу или отчиму родившегося ребенка) следует обратиться к нанимателю с *письменным заявлением*. Вместе с заявлением следует предоставить документ, подтверждающий факт рождения ребенка. На основании заявления наниматель издает приказ, в котором указываются, в частности, вид отпуска, дата начала и окончания отпуска, количество календарных дней отпуска, ссылка на статью 186 ТК.