

Вопрос: Работник написал заявление об увольнении по соглашению сторон и наниматель поставил на нем свою резолюцию о согласии на увольнение в указанную в заявлении дату. Однако через несколько дней работник передумал увольняться. Может ли он отозвать свое заявление об увольнении по соглашению сторон?

Ответ: Правовой инспектор труда Минской городской организации Белорусского профессионального союза работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства Сидоренко Анна разъясняет, что соглашение об увольнении было достигнуто и отозвать свое заявление об увольнении по соглашению сторон работник может только с согласия нанимателя.

В соответствии со статьей 37 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК) трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор может быть в любое время прекращен по соглашению сторон трудового договора. Предложить расторгнуть договор по данному основанию может как работник, так и наниматель.

Пунктом 18 постановления Пленума Верховного суда Республики Беларусь от 29.03.2001 № 2 «О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде» предусмотрено, что в соответствии со статьей 37 ТК при достижении договоренности между работником и нанимателем о прекращении трудового договора по соглашению сторон договор прекращается в срок, определенный сторонами. *Аннулирование такой договоренности может иметь место лишь при взаимном согласии нанимателя и работника.*