

**Вопрос:** У добросовестного работника, не имеющего никаких нарушений, истекает контракт, который был заключен на 2 года. Наниматель уведомил его о продлении контракта только на 1 год, а работник хочет на 2 года. Имеет ли право работник требовать продлить контракт на 2 года?

**Ответ:** Главный правовой инспектор труда Минской городской организации Белорусского профессионального союза работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства Сидоренко Анна разъясняет следующее.

Когда истекает срок действия контракта, каждая из его сторон (наниматель и работник) должна принять решение: продлить контракт либо прекратить трудовые отношения. Отметим, что при принятии решения нанимателям необходимо помнить, что законодательством установлены гарантии при продлении трудовых отношения для отдельных категорий работников (статья 261<sup>5</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь, далее – ТК), а коллективным договором установленный законодательством перечень категорий работников может быть расширен.

О своем решении каждая из сторон, заключивших контракт, не позднее чем за один месяц до истечения срока его действия письменно предупреждает другую сторону (часть 2 статьи 261<sup>3</sup> ТК).

По общему правилу если наниматель принял решение о продолжении трудовых отношений с работником, он должен предложить продлить (заключить новый) контракт на срок не менее года, а с работником, который не допускает нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:

- продлить контракт на срок до истечения максимального срока действия контракта (до пяти лет) либо на меньший срок, если работник выразил на это свое письменное согласие;

- заключить новый контракт на срок не менее трех лет либо на меньший срок, но только с письменного согласия работника (статья 261<sup>3</sup> ТК).

Коллективным договором могут быть установлены более льготные условия продления (заключения нового) контракта, чем установлены законодательством.

Таким образом, в данной ситуации при принятии решения о продлении трудовых отношении наниматель обязан был предложить продлить контракт до истечения максимального срока его действия, то есть на 3 года. В свою очередь, работник имеет право выразить письменное желание продлить контракт на меньший срок (например, на 2 года).