

Вопрос: За ненадлежащее исполнение работником трудовых обязанностей наниматель применил к нему наказание в виде штрафа в размере 1 базовой величины.

Допускается ли применение к работнику наказания в виде штрафа?

Ответ: Главный правовой инспектор труда Минской городской организации Белорусского профессионального союза работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства Сидоренко Анна разъясняет следующее.

Применение нанимателем наказания в виде штрафа за ненадлежащее исполнение работником трудовых обязанностей не допускается. Перечень видов дисциплинарных взысканий, предусмотренный статьей 198 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК), является исчерпывающим.

В рамках трудовых отношений за совершение дисциплинарного проступка наниматель может применить к работнику следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок до 12 месяцев;
- увольнение.

Для отдельных категорий работников с особым характером труда могут предусматриваться также и другие меры дисциплинарного взыскания (статья 204 ТК).

К работникам, совершившим дисциплинарный проступок, независимо от применения мер дисциплинарного взыскания могут применяться: лишение премий, изменение времени предоставления трудового отпуска и другие меры. Виды и порядок применения этих мер определяются правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, соглашением, иными локальными правовыми актами.

Отметим, что установление нанимателем в локальных правовых актов такой меры дисциплинарной ответственности, как штраф, недопустимо и противоречит законодательству.

Штраф, как мера ответственности, присуща уголовному и административному праву как санкция за совершение уголовного преступления или административного правонарушения, а также гражданскому праву – как санкция за неисполнение гражданско-правового обязательства.