

**Вопрос:** Наниматель планирует привлечь работника к работе в выходной день. Работник занят и не может выйти на работу в свой выходной день. Может ли наниматель привлечь работника без его согласия к работе в выходной день?

**Ответ:** Главный правовой инспектор труда Минской городской организации Белорусского профсоюза работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства Сидоренко Анна разъясняет, что *привлекать работника к работе в его выходной день допускается по предложению нанимателя и только с письменного согласия работника* (статья 142 Трудового кодекса Республики Беларусь, далее - ТК).

Необходимо отметить, что есть случаи, когда можно привлечь работника к работе и без его согласия. Так, в соответствии со статьей 143 ТК наниматель вправе привлекать работников к работе в выходной день без их согласия *в исключительных случаях* для:

1) предотвращения катастрофы, производственной аварии, выполнения работ, необходимых для немедленного устранения их последствий или последствий стихийного бедствия;

2) предотвращения несчастных случаев;

3) устранения случайных или неожиданных обстоятельств, которые могут нарушить или нарушили нормальное функционирование водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи;

4) оказания медицинским персоналом экстренной медицинской помощи.

Привлечение работника к работе в выходной день оформляется приказом (распоряжением) нанимателя, с соблюдением гарантий, предусмотренных статьями 263, 276, 287 ТК.

Отметим, что в коллективном договоре может быть закреплена обязанность нанимателя согласовывать привлечение к работе в выходной день с профсоюзом.

Работа в выходной день обязательно подлежит компенсации в порядке и размерах, определенных статьей 69 ТК: помимо оплаты за фактически отработанное время в выходной день производится:

– доплата либо

– по желанию работника ему может быть предоставлен другой неоплачиваемый день отдыха.