

Вопрос: Работник заболел во время трудового отпуска и предупредил нанимателя, что будет продлевать отпуск. Наниматель отказал работнику в продлении и сказал, что в связи с производственной необходимостью трудовой отпуск перенесет на другой период. Имеет ли право наниматель в одностороннем порядке принимать такое решение?

Ответ: Главный правовой инспектор труда Минской городской организации Белорусского профсоюза работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства Сидоренко Анна разъясняет, что *если временная нетрудоспособность работника наступила во время трудового отпуска, то отпуск продлевается на соответствующее число календарных дней трудового отпуска либо по желанию работника неиспользованная часть отпуска переносится на другой согласованный с нанимателем срок текущего рабочего года* (статья 171 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК)).

В данной ситуации работнику необходимо:

- предупредить нанимателя о состоянии своего здоровья;
- оформить листок нетрудоспособности;
- принять решение о продлении или переносе отпуска (целесообразно написать соответствующее заявление).

Если работник принимает решение продлить отпуск, то наниматель обязан продлить отпуск на количество дней нетрудоспособности, приходящихся на время этого отпуска.

Трудовой отпуск переносится или продлевается только в случае болезни самого работника. Если он в этот период, например, ухаживал за больным ребенком, то отпуск не переносится и не продлевается. В таком случае продление или перенос отпуска возможны только по соглашению с нанимателем или если это предусмотрено в коллективном договоре (пункт 6 части 1 статьи 171 ТК).

Отметим, что продление отпуска применяется только при нахождении работника в трудовом отпуске (статья 171 ТК), на социальные отпуска данная норма не распространяется.