

**Вопрос:** Работнику столичной торговой организации по основному месту на работы предоставлен трудовой отпуск в количестве 25 календарных дней. Два месяца назад он устроился в другую организацию работать по совместительству. В связи с тем, что он работает меньше шести месяцев наниматель отказывается предоставить ему трудовой отпуск в тот же период, что и по основной работе. Правомерно ли это?

**Ответ:** В соответствии со статьей 347 Трудового кодекса Республики Беларусь трудовой отпуск работающим по совместительству предоставляется по их желанию одновременно с трудовым отпуском по основной работе. Если работник не отработал на работе по совместительству шести месяцев, то трудовой отпуск предоставляется авансом. Таким образом, отказ в предоставлении трудового отпуска совместителю неправомерен, - разъясняет главный правовой инспектор труда Минской городской организации Белорусского профессионального союза работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства Сидоренко Анна

Кроме того, если продолжительность трудового отпуска работника на работе по совместительству меньше, чем продолжительность трудового отпуска по основному месту работы, наниматель по просьбе работника обязан предоставить ему социальный отпуск соответствующей продолжительности без сохранения заработной платы.

В свою очередь часть трудового отпуска работающего по совместительству, превышающая трудовой отпуск по основной работе, по соглашению между работником и нанимателем может быть заменена денежной компенсацией.