

Вопрос: Работник столичной торговой организации работает по трудовому договору на неопределенный срок и хочет уволиться по собственному желанию. Однако, наниматель не хочет отпускать работника мотивируя это тем, что некому работать.

Как и за сколько нужно уведомить нанимателя об увольнении? Может ли наниматель отказать в увольнении?

Ответ: в соответствии со статьей 40 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) работник имеет право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом нанимателя письменно за один месяц путем подачи соответствующего заявления. По истечении срока предупреждения работник вправе прекратить работу, - разъясняет главный правовой инспектор труда Минской городской организации Белорусского профессионального союза работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства Сидоренко Анна

Кроме того, с согласия сторон и в случаях, предусмотренных в коллективном договоре, трудовой договор может быть расторгнут до истечения срока предупреждения. А при наличии обстоятельств, исключающих или значительно затрудняющих продолжение работы (состояние здоровья, пенсионный возраст, радиоактивное загрязнение территории и другие случаи), а также в случаях нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора наниматель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

По истечении срока предупреждения работник вправе прекратить работу. В последний день работы наниматель обязан выдать работнику трудовую книжку (статья 50 ТК) и произвести с ним окончательный расчет (статья 77 ТК).