

Вопрос: Работник работает в организации частной формы собственности с 09.00 до 18.00 (пятидневная рабочая неделя, выходные дни – суббота и воскресенье). Наниматель предложил работнику выйти на работу в субботу и воскресенье. Работник готов выразить соответствующее письменное согласие, но тогда он будет работать всю неделю без выходных, правомерно ли это?

Ответ: *Нет, неправомерно, поскольку нанимателю, в данном случае следует руководствоваться частью 8 статьи 136 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК), в соответствии с которой наниматель обязан предоставить работнику выходные дни не позднее чем за шесть рабочих дней подряд, - разъясняет Сидоренко Анна, главный правовой инспектор труда Минской городской организации Белорусского профсоюза работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства.*

Отметим, что согласно нормы части 8 статьи 136 ТК, обязанность нанимателя по предоставлению выходных дней возникает вне зависимости от режима рабочего времени работника, а также от выражения работником соответствующего письменного согласия.