

Государственная регистрация осуществлена Министерством юстиции Республики Беларусь 1 февраля 1991 г.
Свидетельство о государственной регистрации № 48

Перерегистрирован Министерством юстиции Республики Беларусь: 4 октября 1995 г.; 9 апреля 1999 г.
Свидетельства о государственной регистрации: № 014, № 005

Изменения и дополнения, внесенные в Устав, зарегистрированы Министерством юстиции Республики Беларусь:
15 июля 2005 г.; 22 июля 2010 г. (решение № 100);
10 июня 2015 г. (решение № 100); 28 июня 2019 г. (решение № 129); 8 мая 2020 г. (решение № 73)
Свидетельство о государственной регистрации № 079

Устав принят I Съездом Профессионального союза работников торговли и потребительской кооперации Белорусской ССР 27 июля 1990 г.

Изменения и дополнения в Устав (Устав в новой редакции) внесены: II Съездом 23 августа 1995 г. Президиумом Республиканского комитета 18 февраля 1999 г.

Изменения и дополнения в Устав (Устав в новой редакции) внесены: IV Съездом 23 июня 2005 г.; V Съездом 18 мая 2010 г.; VI Съездом 16 апреля 2015 г.; VII Съездом 28 марта 2019 г.; VIII Пленумом Республиканского комитета 5 декабря 2019 г.

Изменения и дополнения в Устав (Устав в новой редакции) внесены V Пленумом Республиканского комитета 24 октября 2023 г.

Міністэрства юстыцыі Рэспублікі Беларусь
Дзяржаўная рэгістрацыя
З'яўленні (альбо) зняўчужэння, унесены ў статут, здзейснена
Рашеннем ад 11.03.2024 № 9
У адзіным дзяржаўным рэгістры
юрдычныя асобы індывідуальных прадпрыемстваў
Пасведчаны № 1001025564
100
Подпіс _____ м.п.

УСТАВ

Беларускага професійнага саюза работнікаў торгавлі, пакупніцкай кааперацыі і прадпрыемальства (Профсаюза работнікаў торгавлі, пакупніцкай кааперацыі і прадпрыемальства)

СТАТУТ

Беларускага прафесійнага саюза работнікаў гандлю, спажывецкай кааперацыі і прадпрыемальства (Прафсаюз работнікаў гандлю, спажывецкай кааперацыі і прадпрыемальства)

ГЛАВА I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Белорусский профессиональный союз работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства (далее — Профсоюз) — добровольная общественная организация, объединяющая граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства из числа работающих в организациях и предприятиях, осуществляющих деятельность в сфере торговли, общественного питания и (или) услуг, потребительской кооперации и предпринимательства, организациях и предприятиях, осуществляющих иные виды деятельности, государственных органах управления торговлей, общественным питанием и услугами, потребительской кооперацией и организациях, находящихся в их подчинении, обучающихся в учреждениях образования, осуществляющих подготовку кадров для организаций торговли, общественного питания и (или) услуг, потребительской кооперации, индивидуальных предпринимателей и их работников, бывших работников, за которыми сохраняется членство в соответствии с положениями настоящего Устава, и иных физических лиц, для защиты их трудовых и социально-экономических прав и законных интересов.

2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на всей территории Республики Беларусь в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», другими актами законодательства Республики Беларусь, Уставом Профсоюза (далее — Устав) и руководствуется Уставом Федерации профсоюзов Беларуси (далее — ФПБ).

3. Профсоюз в соответствии с законодательством при осуществлении своей деятельности сохраняет организационную, финансовую самостоятельность, независимость от государственных органов, нанимателей и их объединений, политических партий, других общественных объединений и организаций, им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправного партнерства, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, определяет свою структуру, организует свою деятельность, избирает необходимые для осуществления уставной деятельности органы, проводит собрания, конференции, пленумы, съезды.

4. Профсоюз является членской организацией ФПБ, признает приоритетность ее устава, имеет права и обязанности, вытекающие из членства в ФПБ.

Лица, избранные руководителями Профсоюза, его организационных структур, приносят клятву профсоюзного лидера.

5. Согласно уставным целям и задачам Профсоюз сотрудничает с соответствующими профсоюзами других стран, может вступать в международные профсоюзные объединения и организации.

Профсоюз имеет права и обязанности, вытекающие из членства в международных профсоюзных объединениях и организациях.

6. Профсоюз имеет свою символику, нагрудные и другие знаки, учрежденные и зарегистрированные в установленном законодательством порядке. Организационные структуры Профсоюза могут использовать символику Профсоюза.

7. Наименование Профсоюза:

на белорусском языке:

полное — Беларускі прафесійны саюз работнікаў гандлю, спажывецкай кааперацыі і прадпрымальніцтва;

сокращенное — Прафсаюз работнікаў гандлю, спажывецкай кааперацыі і прадпрымальніцтва;

аббревиатура — БПСРГСКиП;

на русском языке:

полное — Белорусский профессиональный союз работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства;

сокращенное — Профсоюз работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства;

аббревиатура — БПСРТПКиП;

на английском языке:

полное — Belarusian Labor Union of Commercial Workers, Consumer Cooperatives and Entrepreneurship;

сокращенное — Labor Union of Commercial Workers, Consumer Cooperatives and Entrepreneurship;

Юридический адрес Профсоюза: проспект Победителей, д. 21, комн. 103, почтовый код (индекс) — 220126, г. Минск, Республика Беларусь.

8. Профсоюз является юридическим лицом, а его организационные структуры, предусмотренные настоящим Уставом, могут наделяться правами юридического лица.

Профсоюз, в соответствии с передаточными актами, является правопреемником по всем правам и обязательствам Белорусского профессионального союза работников потребительской кооперации и Белорусского профессионального союза работников различных форм предпринимательства «Садружнасць», реорганизованных путем присоединения к Профсоюзу.

ГЛАВА II

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, МЕТОДЫ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

9. Цели деятельности Профсоюза:

защита трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза;

повышение уровня жизни, материального благосостояния членов Профсоюза и членов их семей.

10. Для достижения этих целей Профсоюз решает следующие задачи:

10.1. содействует развитию Республики Беларусь как унитарного демократического социального правового государства;

10.2. обеспечивает защиту прав членов Профсоюза на труд, получение профессии, и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;

10.3. представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных и коллективных трудовых и связанных с ними отношений перед нанимателями и их объединениями, в государственных органах, судах и иных организациях;

10.4. совершенствует и развивает социальное партнерство, формы и методы взаимодействия Профсоюза и его организационных структур с нанимателями и их объединениями, государственными органами;

10.5. содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда, обучению членов Профсоюза;

10.6. организует и осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства, затрагивающего трудовые, социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза;

10.7. укрепляет солидарность и единство действий, взаимопомощь организационных структур Профсоюза и членов Профсоюза;

10.8. взаимодействует с государственными органами в соответствии с законодательными актами.

11. Для реализации уставных целей и задач Профсоюз использует следующие методы:

11.1. проводит переговоры с государственными органами, местными исполнительными и распорядительными органами, нанимателями и их объединениями, заключает соглашения, коллективные договоры в интересах и от имени членов Профсоюза, добивается их выполнения;

11.2. участвует в разработке предложений по совершенствованию государственной политики в области нормирования, условий и оплаты труда, стипендиального обеспечения, занятости, реализации мер по по-

вышению квалификации и переподготовке работников, вносит предложения в проекты нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права граждан;

11.3. создает правовую и техническую инспекции труда, профсоюзные юридические службы и консультации;

11.4. по поручению членов Профсоюза представляет их законные интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

11.5. участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов), используя в соответствии с законодательством различные формы защиты трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза;

11.6. в установленном порядке принимает участие в работе коллегий и комиссий государственных органов, осуществляющих государственно-властные полномочия в соответствующей сфере, местных исполнительных и распорядительных органов;

11.7. оказывает бесплатную юридическую, консультационную, методическую, при необходимости материальную помощь членам Профсоюза;

11.8. изучает мнение членов профсоюза по вопросам, затрагивающим права и законные интересы членов профсоюза и членов их семей;

11.9. осуществляет для достижения уставных целей Профсоюза и соответствующую этим целям предпринимательскую и иную деятельность, не противоречащую законодательству;

11.10. организует обучение профсоюзных кадров и актива;

11.11. использует в установленном законодательством порядке средства массовой информации, электронные средства связи для пропаганды своих целей, задач и деятельности;

11.12. взаимодействует с отраслевыми профсоюзами и профсоюзными объединениями в соответствии с Уставом или на договорной основе;

11.13. участвует в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством;

11.14. вносит предложения по выдвижению кандидатов в делегаты Всебелорусского народного собрания в порядке, определяемом Президиумом Совета ФПБ, если иное не предусмотрено Уставом ФПБ.

12. Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе следующих принципов:

12.1. добровольности вступления в Профсоюз, равенства прав всех членов Профсоюза;

12.2. коллегиальности и взаимного доверия в деятельности всех организационных структур и профсоюзных органов;

12.3. выборности профсоюзных органов, гласности и отчетности в их работе;

12.4. уважения права на защиту, учета мнения каждого члена Профсоюза, разъяснения своей позиции, равноправного участия в выработке решений;

12.5. организационного единства, соблюдения внутривпрофсоюзной и финансовой дисциплины, обязательности решений вышестоящих органов Профсоюза для нижестоящих;

12.6. личной ответственности членов профсоюзных органов за выполнение принятых решений.

ГЛАВА III ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

13. Членами Профсоюза могут быть граждане Республики Беларусь, иностранные граждане и лица без гражданства, указанные в пункте 1 настоящего Устава, достигшие 14-летнего возраста, выполняющие решения профсоюзных органов и уплачивающие ежемесячные членские профсоюзные взносы.

Прием в Профсоюз с постановкой на профсоюзный учет осуществляется в соответствующей организационной структуре Профсоюза на основании личного заявления вступающего в Профсоюз. Решение о приеме в Профсоюз принимает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, его президиум, а в малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) — профсоюзное собрание или профсоюзный организатор. По решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации прием в члены Профсоюза и (или) постановку на профсоюзный учет может осуществлять цеховой комитет. Профсоюзное членство исчисляется с даты подачи гражданином заявления о приеме в члены Профсоюза, указанной в решении профоргана о приеме в Профсоюз.

Постановка на профсоюзный учет в соответствующей организационной структуре Профсоюза осуществляется в отношении лиц, состоявших на профсоюзном учете в других организационных структурах Профсоюза и (или) организационных структурах других профсоюзов, входящих в ФПБ.

Руководящие органы Профсоюза и его организационных структур рассматривают вопрос о приеме лица в Профсоюз и (или) постановке его на профсоюзный учет в сроки, не превышающие один месяц со дня подачи соответствующего заявления.

14. Руководящий орган Профсоюза и его организационных структур может принять решение об отказе в приеме в Профсоюз и (или) постановке на профсоюзный учет в отношении лица:

если к лицу ранее применялась мера воздействия в виде исключения из Профсоюза;

вышедшего из Профсоюза по собственному желанию;

ранее занимавшим антипрофсоюзную позицию и (или) агитировавшим членов Профсоюза к выходу из него;

осуществлявшего (осуществляющего) действия, направленные на подрыв авторитета Профсоюза и (или) его организационных структур;

Повторное рассмотрение вопроса о приеме в Профсоюз и (или) постановке на профсоюзный учет в отношении лиц, указанных в части 1 настоящего пункта, возможно не ранее чем через шесть месяцев с даты принятия решения об отказе в приеме в Профсоюз и (или) постановке на профсоюзный учет.

Отказ в приеме в Профсоюз должен быть мотивированным и может быть обжалован в вышестоящий профсоюзный орган в месячный срок путем подачи соответствующего заявления, которое подлежит рассмотрению в месячный срок с даты поступления.

Решение руководящего органа вышестоящей профсоюзной организации может быть обжаловано в месячный срок в Президиуме Республиканского комитета Профсоюза, решение которого окончательное и обжалованию не подлежит.

Месячный срок, установленный для обжалования в каждую из вышестоящих организаций, исчисляется с даты направления уведомления о принятом решении соответствующего руководящего органа лицу, подавшему жалобу.

15. Член Профсоюза состоит на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы (учебы).

Члену Профсоюза выдается профсоюзный билет установленного образца и оформляется учетная карточка, которая хранится в профсоюзной организации по месту его работы (учебы).

Профсоюзный билет выдается члену Профсоюза председателем профсоюзного комитета (профорганизатором) первичной профсоюзной организации, либо по поручению председателя профсоюзного комитета — председателем цехового комитета.

Член Профсоюза может состоять на учете в первичной профсоюзной организации по месту работы по совместительству при отсутствии первичной профсоюзной организации по основному месту работы.

В случае отсутствия первичной профсоюзной организации по месту работы (учебы) член Профсоюза может состоять на профсоюзном учете в соответствующей областной (Минской городской) организациях, другой организационной структуре Профсоюза в период до создания первичной профсоюзной организации по месту работы, учёбы.

Учетные документы оформляются в течение 10 дней.

16. Право состоять в профсоюзе и пользоваться его защитой реализуется на основании личного заявления гражданина и решения соответствующего профсоюзного органа и сохраняется за:

лицами, прекратившими трудовую деятельность в связи с ликвидацией организации, сокращением численности и штата работников в период до их трудоустройства на новое место работы и (или) рассмотрения трудовых споров в суде;

прекратившими трудовую деятельность по состоянию здоровья вследствие трудового увечья, профессионального заболевания, в связи с выходом на пенсию по инвалидности, необходимостью ухода за родственниками, являющимися инвалидами первой группы, а также достигшими 80-летнего возраста и нуждающимися согласно медицинскому заключению в постоянном уходе;

неработающими пенсионерами из числа бывших работников организации, по решению руководящих органов первичных профсоюзных организаций.

Профсоюзное членство сохраняется за работниками, находящимися в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста.

В случае ликвидации организации и (или) соответствующей первичной профсоюзной организации, изменения места жительства членов Профсоюза и наличии других объективных обстоятельств вопросы профсоюзного учета указанных в настоящем пункте категорий членов Профсоюза при необходимости рассматриваются вышестоящими профсоюзными органами.

В исключительных случаях неработающий пенсионер на основании заявления может быть поставлен на профсоюзный учет в первичной профсоюзной организации по месту предыдущей работы до периода работы в организации, из которой он увольнялся в связи с выходом на пенсию, по решению профсоюзного комитета, его президиума.

17. Член Профсоюза имеет право в установленном порядке: пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих трудовых и социально-экономических прав и законных интересов;

вносить предложения по трудовым и социально-экономическим вопросам, развитию профсоюзной организации;

участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организационными структурами;

высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с инициативами, соответствующими целям и задачам Профсоюза;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответы по существу своих обращений;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, предложение и др.;

избирать профсоюзные органы, выдвигать свою кандидатуру и быть избранным в профсоюзные органы;

пользоваться имуществом Профсоюза;

получать от Профсоюза материальную помощь в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза и его организационных структур;

получать бесплатные юридические консультации и разъяснения по трудовым и социально-экономическим вопросам;

пользоваться иными правами, предоставленными тарифными и местными соглашениями, коллективными договорами и законодательством.

За активное участие в деятельности Профсоюза, ФПБ член Профсоюза может поощряться и награждаться в установленном порядке.

18. Член Профсоюза обязан:

выполнять настоящий Устав, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с настоящим Уставом;

уплачивать членские профсоюзные взносы в размере и порядке, установленных настоящим Уставом;

поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач;

проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и его организационными структурами;

лично участвовать в работе высших органов профсоюзных организаций в качестве участника собрания, делегата конференции, съезда;

не допускать действий (бездействий), наносящих вред Профсоюзу и его организационным структурам.

19. Член Профсоюза не может одновременно состоять в другом профсоюзе.

20. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

выхода из Профсоюза по собственному желанию;

исключения из Профсоюза;

при осуждении к лишению свободы;

постановки на профсоюзный учет в организационных структурах другого профсоюза.

21. За невыполнение норм настоящего Устава к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры воздействия:

замечание;

предупреждение;
исключение из Профсоюза.

22. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

Систематического (более 2 раз) неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись меры воздействия;

систематического или однократного грубого невыполнения выборным профсоюзным работником решений руководящих органов Профсоюза;

в случае неуплаты без уважительной причины членских профсоюзных взносов более трех месяцев подряд;

осуществления членом Профсоюза действий (бездействий), направленных на разрушение единства и целостности Профсоюза, антипрофсоюзной деятельности;

неисполнения членом Профсоюза настоящего Устава Профсоюза;

осуществления членом Профсоюза действий, направленных на дискредитацию Профсоюза и (или) его организационных структур.

23. Решение о применении к члену Профсоюза мер воздействия, предусмотренных пунктом 21 настоящего Устава, принимают руководящие органы организационной структуры Профсоюза, в которой член Профсоюза состоит на профсоюзном учете, или вышестоящий профсоюзный орган.

24. Лицо, исключенное из Профсоюза, должно быть письменно проинформировано о принятом решении в срок не позднее 15 рабочих дней с даты принятия соответствующего решения.

Заявление лица об обжаловании его исключения из Профсоюза рассматривается соответствующими вышестоящими профсоюзными органами в течение одного месяца со дня поступления.

Лицо, которое было исключено из Профсоюза, имеет право в месячный срок обжаловать соответствующее решение в руководящем органе вышестоящей профсоюзной организации, путем подачи соответствующего заявления, которое подлежит рассмотрению в месячный срок с даты поступления.

Решение руководящего органа вышестоящей профсоюзной организации может быть обжаловано в месячный срок в Президиуме Республиканского комитета Профсоюза, решение которого окончательное и обжалованию не подлежит.

Месячный срок, установленный для обжалования в каждой из инстанций, исчисляется с момента направления уведомления о принятом решении соответствующего руководящего органа лицу, подавшему жалобу.

25. Выход из Профсоюза по собственному желанию осуществляется на основании письменного заявления члена Профсоюза, поданного в профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учете.

Член Профсоюза считается вышедшим из Профсоюза по собственному желанию с даты подачи соответствующего заявления.

Заявление рассматривается на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, а в малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) — на профсоюзном собрании.

26. Лицо, исключенное, а также вышедшее из Профсоюза по собственному желанию, может быть повторно принято в Профсоюз не ранее чем через шесть месяцев со дня исключения из Профсоюза (выхода из Профсоюза по собственному желанию) в порядке, определенном пунктом 13 настоящего Устава.

27. Лицо из числа исключенных или вышедших из Профсоюза по собственному желанию, а также снятых с профсоюзного учета ввиду смены места работы (учебы) и (или) членства в других профсоюзах, утрачивает права члена Профсоюза, предусмотренные настоящим Уставом, уплаченная сумма членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

ГЛАВА IV

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА, ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ

28. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свою структуру.

Профсоюз строится с учетом производственно-территориального принципа и включает в себя следующие организационные структуры:

- первичные профсоюзные организации;
- объединенные профсоюзные организации;
- областные (Минская городская) организации.

Областные (Минская городская) организации Профсоюза объединяют первичные, объединенные профсоюзные организации, находящиеся на территории соответствующей области, за исключением Минской городской организации и Минской областной организации, объединяющей первичные, объединенные профсоюзные организации, находящиеся на территории города Минска и Минской области.

При наличии административных, производственных и социально-экономических связей, одинакового вида деятельности, вышеуказанные

организационные структуры Профсоюза могут объединять первичные профсоюзные организации, находящиеся на территории других регионов.

29. Взаимодействие организационных структур Профсоюза и организационных структур ФПБ осуществляется в соответствии с настоящим Уставом Профсоюза и Уставом ФПБ, а также решениями их руководящих органов.

30. Высшими органами являются:

в первичной профсоюзной организации — собрание (конференция);

в объединенной, областной (Минской городской) организации — конференция;

в Профсоюзе — съезд.

Председатели, заместители председателей руководящих органов Профсоюза, его организационных структур, председатели ревизионных комиссий являются делегатами соответствующих конференций, съездов по должности.

31. В период между собраниями, конференциями, съездами руководящими органами являются:

в первичной профсоюзной организации — профсоюзный комитет, его президиум (при наличии), а в малочисленной — профсоюзное собрание;

в объединенной профсоюзной организации — объединенный профсоюзный комитет, его президиум (при наличии);

в областной (Минской городской) организациях — областной (Минский городской) комитет, его президиум;

в Профсоюзе — республиканский комитет, его президиум.

При наличии объективных причин (территориальная разобщенность структурных подразделений организации, особенности организации труда, режима учебных занятий и др.) в первичной профсоюзной организации по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом может избираться президиум профсоюзного комитета из состава профсоюзного комитета.

В объединенной профсоюзной организации по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом из состава объединенного профсоюзного комитета может избираться его президиум.

Руководящие профсоюзные органы подотчетны соответствующим высшим органам и подконтрольны соответствующим вышестоящим профсоюзным органам.

32. В целях выполнения решений руководящих органов Профсоюза, оперативного рассмотрения вопросов, требующих безотлагательного решения, может создаваться исполнительный орган — исполком республиканского комитета Профсоюза.

Исполком республиканского комитета Профсоюза действует в соответствии с настоящим Уставом и утверждаемым республиканским комитетом Профсоюза Положением об исполкоме республиканского комитета Белорусского профсоюза работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства, определяющим, в том числе, порядок его формирования и компетенцию.

33. Ревизионным органом Профсоюза, его организационных структур является ревизионная комиссия.

В малочисленных первичных профсоюзных организациях (до 25 членов Профсоюза включительно) может избираться ревизор, либо функции ревизора исполняет ревизионная комиссия вышестоящей профсоюзной организации.

34. Сроки полномочий руководящих, исполнительного, ревизионного органов Профсоюза и его организационных структур не могут быть более пяти лет.

Досрочные выборы руководящего органа, председателя в первичных, объединенных профсоюзных организациях проводятся по решению комитета, собрания, конференции или по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной, объединенной профсоюзной организации. Досрочные выборы руководящего органа, председателя в других организационных структурах Профсоюза проводятся по решению соответствующего руководящего органа или по требованию руководящих органов организационных структур Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в соответствующих организационных структурах.

Досрочные выборы руководящего органа проводятся при выбытии из состава руководящего органа более половины его членов.

Досрочные выборы председателя проводятся при выбытии его до окончания срока полномочий. При этом срок полномочий вновь избранного председателя ограничен сроком полномочий возглавляемого им выборного органа.

35. Формирование профсоюзных органов осуществляется в порядке, определенном настоящим Уставом.

36. Председатели Профсоюза, его организационных структур избираются, как правило, на съезде, конференции, собрании на срок полномочий профсоюзных органов.

Заместитель (заместители) председателя Профсоюза, его организационных структур избирается на съезде, конференции, собрании на срок полномочий профсоюзных органов либо по поручению съезда, конференции, собрания — на пленуме республиканского комитета Профсоюза, заседании соответствующего комитета.

37. С лицом, избранным на должность председателя Профсоюза, заключается срочный трудовой договор, который от имени Профсоюза подписывает лицо, уполномоченное избравшим его органом.

38. С лицом, избранным на должность освобожденного председателя организационной структуры Профсоюза, заключается срочный трудовой договор, который от имени организационной структуры Профсоюза по решению собрания, конференции подписывает руководитель вышестоящей профсоюзной организации.

39. В состав профсоюзных органов избираются (делегированы) только члены Профсоюза.

40. Профсоюзное собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины работающих (обучающихся) членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

Конференция, съезд Профсоюза считаются правомочными при участии в них не менее половины избранных делегатов.

Заседания руководящих профсоюзных органов считаются правомочными при участии в них более половины членов этих органов.

41. Решения собрания, конференции, съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, съезда, принимающих участие в их работе, при наличии кворума.

Решения руководящих профсоюзных органов считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов профсоюзного органа, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Допускается проведение собраний, конференций (за исключением отчетно-выборных) в режиме видеоконференции. Участники собраний, делегаты конференций могут принимать участие в собраниях, конференциях дистанционно с использованием телекоммуникационных технологий.

42. Решения руководящих органов организационных структур Профсоюза, принятые в нарушение настоящего Устава, противоречащие решениям вышестоящих профсоюзных органов, законодательству Республики Беларусь, могут быть отменены вышестоящим профсоюзным органом.

ГЛАВА V

ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

43. Первичные профсоюзные организации являются основой Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация создается при наличии не менее 3 членов Профсоюза из числа:

- работающих и (или) обучающихся в одной организации и (или) у индивидуального предпринимателя;
- индивидуальных предпринимателей, физических лиц, осуществляющих виды деятельности при которых не требуется регистрация в качестве индивидуального предпринимателя, ремесленников, работников микроорганизаций и малых организаций и иных физических лиц.

44. Первичные, объединенные профсоюзные организации создаются решением президиума республиканского комитета Профсоюза или уполномоченного им президиума областного (Минского городского) комитетов Профсоюза, который также решает вопросы наделения их правами юридического лица, принимает меры по государственной регистрации (постановке на учет) в регистрирующем органе, решает иные вопросы, связанные с их созданием.

Первичные профсоюзные организации, наделение которых правами юридического лица представляется невозможным или нецелесообразным (первичная профсоюзная организация без прав юридического лица), могут на основании решения соответствующего профсоюзного органа находиться на профсоюзном обслуживании в первичной профсоюзной организации, наделенной правами юридического лица, объединенной профсоюзной организации или областной (Минской городской) организации Профсоюза.

При этом членские профсоюзные взносы членов Профсоюза и иные денежные средства первичной профсоюзной организации без прав юридического лица подлежат передаче организации, в которой первичная профсоюзная организация без прав юридического лица находится на профсоюзном обслуживании, учитываются раздельно и расходуются на цели, соответствующие установленным в настоящем Уставе задачам, потребности первичной профсоюзной организации без прав юридического лица, а также на содержание профсоюзных органов.

45. По решению профсоюзного, объединенного профсоюзного комитета в структуре первичной, объединенной профсоюзной организации могут создаваться цеховые организации, профсоюзные группы.

Цеховая организация может быть создана в обособленном, структурном подразделении организации, одной из организаций холдинга, группы организаций.

Руководство деятельностью цеховой организации осуществляет цеховой комитет, избираемый на собрании (конференции) цеховой организации на срок не более пяти лет.

Профсоюзная группа создается в обособленном, структурном подразделении организации при наличии не менее трех членов Профсоюза.

Руководство деятельностью профсоюзной группы осуществляет профсоюзный групповой организатор, избираемый на собрании профсоюзной группы на срок не более пяти лет.

46. Для ведения текущей профсоюзной работы на соответствующем собрании (конференции) избираются:

в профсоюзной группе — профсоюзный групповой организатор (профгрупорг), его заместитель (заместители);

в цеховой (профсоюзной) организации — цеховой комитет, его председатель, заместитель (заместители);

в первичной профсоюзной организации, за исключением малочисленной, — профсоюзный комитет, при необходимости его Президиум, председатель, заместитель (заместители), ревизионная комиссия.

Компетенция цеховых профсоюзных организаций (цеховых комитетов) определяется Типовым положением о цеховой профсоюзной организации (цеховом комитете), утвержденным президиумом республиканского комитета Профсоюза.

47. В малочисленной первичной профсоюзной организации для ведения текущей профсоюзной работы избираются профсоюзный организатор, при необходимости его заместитель, ревизор, казначей.

48. Профсоюзные собрания (конференции) проводятся по мере необходимости, но не реже:

в профсоюзной группе — одного раза в квартал;

в цеховой (профсоюзной) организации — двух раз в год.

Заседания цехового комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

49. Собрания, конференции первичных профсоюзных организаций проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

О повестке дня, дате и месте проведения конференции, собрания объявляется не позднее 15 дней до установленного срока ее проведения.

К компетенции собрания, конференции относятся:

определение приоритетных направлений работы профсоюзной организации;

избрание руководящего органа, ревизионной комиссии (ревизора) первичной профсоюзной организации;

избрание председателя (профсоюзного организатора) и заместителя (заместителей) председателя (профсоюзного организатора) первичной профсоюзной организации либо принятие решения об избрании заместителя (заместителей) председателя, а в исключительных случаях председа-

теля первичной профсоюзной организации, на заседании профсоюзного комитета;

избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов, съезд Профсоюза;

делегирование представителей первичной профсоюзной организации в составы руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций;

избрание членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии (ревизора) взамен выбывших;

заслушивание отчета профсоюзного комитета (профсоюзного организатора), ревизионной комиссии (ревизора);

оценка работы профсоюзного комитета за соответствующий период;

утверждение ежегодного отчета об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

принятие решения о наделении делегатов конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий профсоюзного комитета;

рассмотрение других вопросов.

50. Заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

При избрании президиума профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации его заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, а заседания профсоюзного комитета — по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

К компетенции профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации относятся:

руководство текущей работой первичной профсоюзной организации в период между собраниями, конференциями на основании их решений, постановлений вышестоящих органов Профсоюза;

представление и защита прав и законных интересов членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичной профсоюзной организации, в государственных органах, судах и иных органах и организациях, вышестоящих профсоюзных органах, в отношениях с нанимателями в соответствии с законодательством и настоящим Уставом;

ведение коллективных переговоров с нанимателем по заключению коллективного договора, участие в разработке иных локальных правовых актов, принимаемых нанимателем, согласование их, а также в соответствии с законодательством, контроль за их выполнением;

участие в установлении и пересмотре норм труда, режима труда и отдыха, правил внутреннего трудового распорядка, норм и правил по

охране труда, условий труда, других норм, регулирующих трудовые отношения, содействуя полной занятости работающих;

контроль за правильностью применения нанимателем установленных форм, систем и размеров оплаты труда, установленных для работников — членов Профсоюза;

осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, о профсоюзах, выполнением коллективного договора (соглашения);

участие в разрешении индивидуальных трудовых споров в порядке, предусмотренном законодательством и коллективным договором;

представление интересов членов Профсоюза при разрешении коллективных трудовых споров;

участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обучение профсоюзных кадров и актива;

руководство текущей работой профгрупп, цеховых комитетов;

осуществление контроля за получением (уплатой) членских профсоюзных взносов, своевременностью и полнотой их перечисления от нанимателей;

участие в обсуждении содержания контракта работника — члена Профсоюза, делегирование полномочий по обсуждению содержания контракта работника одному из членов профсоюзного комитета, либо председателю цехового комитета, профгруппоргу, рассмотрение вопросов расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с работником — членом Профсоюза;

участие в организации оздоровления членов Профсоюза и членов их семей, в том числе и за пределами Республики Беларусь, в рамках средств, предназначенных на эти цели;

организация среди членов Профсоюза спортивных и культурно-массовых мероприятий, физкультурно-оздоровительной работы;

утверждение сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации, внесение в неё изменений с последующим одобрением собранием, конференцией постатейно;

утверждение финансового отчета об исполнении профсоюзного бюджета за год;

утверждение учетной политики первичной профсоюзной организации;

избрание заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации по решению отчетно-выборного собрания (конференции);

избрание членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решения собрания, конференции соответствующей профсоюзной группы, цеховой (профсоюзной) организации; избрание казначея первичной профсоюзной организации;

в отдельных случаях избрание председателя, заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации в период между отчетно-выборными собраниями (конференциями) из состава ранее избранного Профкома;

утверждение штатного расписания первичной профсоюзной организации по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации;

установление условий оплаты труда работников первичной профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

принятие решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов, а также ежегодных профсоюзных собраний, конференций;

делегирование прав председателю первичной профсоюзной организации на принятие решений в период между заседаниями профсоюзного комитета, его президиума по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в соответствии с настоящим Уставом, решениями руководящих органов Профсоюза, с последующим информированием профсоюзного комитета;

утверждение структуры первичной профсоюзной организации;

распределение обязанностей по основным направлениям профсоюзной работы среди членов профсоюзного комитета, создание комиссий профсоюзного комитета;

утверждение Положения о Фонде помощи первичной профсоюзной организации с последующим информированием профсоюзного собрания, конференции;

утверждение размера вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

проведение работы по вовлечению в Профсоюз новых членов, организация учета членов профсоюза.

51. Председатель первичной профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета, его президиума и в рамках своей компетенции: организует выполнение решений высшего и руководящего органов первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

председательствует на заседаниях руководящих органов первичной профсоюзной организации;

без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее в отношениях с государственными органами, судами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

представляет интересы работников — членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации, а также в других органах и организациях;

обеспечивает совместно с бухгалтером (казначеем) полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;

вносит записи в трудовые книжки работников первичной профсоюзной организации и обеспечивает их хранение;

отвечает за ведение делопроизводства и состояние отчетности первичной профсоюзной организации, организует ведение бухгалтерского учета, а также создает необходимые для этого условия;

издает распоряжения по личному составу организации (о приеме на работу, продлении трудовых договоров (контрактов), о заключении новых трудовых договоров (контрактов), переводе на контрактную форму найма, переводе на другую работу, перемещении, предоставлении отпусков, об отзыве из отпусков, о привлечении к работе в выходные дни, привлечении к сверхурочным работам, предоставлении дней отдыха, об увольнении с работы, о привлечении к дисциплинарной и материальной ответственности, направлении в служебную командировку (за исключением служебной командировки за пределы Республики Беларусь), присвоении квалификационных категорий, разрядов, классов, об изменении фамилии, собственного имени, отчества работников);

подписывает трудовые договоры (контракты) с работниками первичных профсоюзных организаций;

подписывает принятые постановления профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, его президиума;

в пределах, необходимых для исполнения решений высшего и руководящих органов первичной профсоюзной организации совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, первичной профсоюзной организации, в соответствии с решениями руководящих органов первичной профсоюзной организации и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

заключает и расторгает трудовые договоры с работниками первичной профсоюзной организации;

по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном настоящим Уставом порядке принимает решения оперативного характера в виде распоряжений с последующим информированием о них членов руководящего профсоюзного органа на очередном заседании.

Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для первичных профсоюзных организаций Профсоюза утверждает республиканский комитет Профсоюза, его президиум.

52. Председатель подотчетен конференции, собранию и профсоюзному комитету первичной, объединенной профсоюзной организации.

Решение о досрочном расторжении трудового договора (прекращении полномочий) с руководителем первичной, объединенной профсоюзной организации в связи с обстоятельствами, не зависящим от воли сторон, в случае несоответствия руководителя занимаемой должности вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению работы, в случае ликвидации или реорганизации первичной, объединенной профсоюзной организации, сокращения численности или штата ее работников, в случае если инициатива в досрочном расторжении трудового договора (прекращении полномочий) исходит от руководителя, а также в случае, если руководитель был избран из числа членов комитета на его заседании, принимается комитетом соответствующей профсоюзной организации.

Исполнение обязанностей руководителя в указанном случае возлагается комитетом на заместителя (одного из заместителей) руководителя или одного из членов комитета до проведения конференции, собрания.

Решение о досрочном расторжении трудового договора (прекращении полномочий) с руководителем в иных случаях принимается конференцией, собранием первичной, объединенной профсоюзной организации.

Для осуществления бухгалтерского учета в первичной, объединенной профсоюзной организации, в которой не представляется возможным или целесообразным введение в штат должности бухгалтера, избирается казначей.

Казначей избирается на срок полномочий руководящего органа из числа членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной, объединенной профсоюзной организации.

На период временного отсутствия председателя первичной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо иной член профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета, его президиума.

ГЛАВА VI

ОБЪЕДИНЕННЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

53. Объединенные профсоюзные организации — организационные структуры Профсоюза, которые создаются для руководства и координации деятельности членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, действующих в организации, ее филиалах, представительствах, иных организациях, учредителем (участником, собственником имущества) которых такая организация является, в том числе осуществляющих деятельность в условиях территориальной разобщенности, а также в иных организациях.

54. Решение о создании объединенной профсоюзной организации, наделяемой правами юридического лица, принимают руководящие органы Профсоюза.

55. Высшим органом объединенной профсоюзной организации является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

56. Конференция созывается по решению объединенного профсоюзного комитета, в том числе по:

требованию ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации;

решению вышестоящих профсоюзных органов.

57. Дата проведения конференции и проект повестки дня определяются решением объединенного профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации, его президиума.

58. К компетенции конференции объединенной профсоюзной организации относятся:

избрание руководящего органа, ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации;

избрание председателя и заместителя (заместителей) председателя объединенной профсоюзной организации;

принятие решения об избрании заместителя (заместителей) председателя, а в исключительных случаях председателя объединенной профсоюзной организации, на заседании объединенного профсоюзного комитета;

избрание делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов, входящих в ФПБ, съезд Профсоюза;

избрание членов руководящего органа, ревизионной комиссии взамен выбывших;

делегирование представителей объединенной профсоюзной организации в составы руководящих и ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций;

заслушивание отчета объединенного профсоюзного комитета, ревизионной комиссии;

оценка работы объединенного профсоюзного комитета за соответствующий период;

принятие решения о наделении делегатов конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий объединенного профсоюзного комитета;

утверждение ежегодного отчета об исполнении сметы доходов и расходов объединенной профсоюзной организации.

59. Заседания объединенного профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

60. При избрании президиума объединенного профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации его заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, а заседания объединенного профсоюзного комитета — по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

Заседания президиума объединенного профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации, могут проводиться в режиме видеоконференцсвязи. Члены президиума объединенного профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации, могут принимать участие в его заседаниях дистанционно с использованием телекоммуникационных технологий.

61. К компетенции объединенного профсоюзного комитета относятся: руководство текущей работой первичных профсоюзных организаций в период между конференциями на основании их решений, постановлений вышестоящих органов Профсоюза;

представление и защита прав и законных интересов членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичных профсоюзных организациях, в государственных органах, судах и иных органах и организациях, вышестоящих профсоюзных органах, в отношениях с нанимателями в соответствии с законодательством и настоящим Уставом;

ведение коллективных переговоров с нанимателем по заключению коллективного договора, участие в разработке иных локальных правовых актов, принимаемых нанимателем, согласование их, а также в соответствии с законодательством контроль за их выполнением;

участие в установлении и пересмотре норм труда, режима труда и отдыха, правил внутреннего трудового распорядка, норм и правил по охране труда, условий труда, других норм, регулирующих трудовые отношения, содействует полной занятости работающих;

контроль за правильностью применения нанимателем установленных форм, систем и условий оплаты труда, установленных для работников — членов Профсоюза;

осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, о профсоюзах, выполнением коллективного договора (соглашения);

участие в разрешении индивидуальных трудовых споров в порядке, предусмотренном законодательством и коллективным договором;

представление интересов членов Профсоюза при разрешении коллективных трудовых споров;

участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обучение профсоюзных кадров и актива;

руководство текущей работой первичных профсоюзных организаций;

осуществление контроля за получением (уплатой) членских профсоюзных взносов от первичных профсоюзных организаций, своевременностью и полнотой их поступления от нанимателей;

участие в обсуждении содержания контракта работника — члена Профсоюза, рассмотрение вопросов расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с работником — членом Профсоюза;

участие в организации оздоровления членов Профсоюза и членов их семей, в том числе и за пределами Республики Беларусь, в рамках средств, предназначенных на эти цели;

организация среди членов профсоюза спортивных и культурно-массовых мероприятий, физкультурно-оздоровительной работы;

утверждение структуры объединенной профсоюзной организации;

определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на конференцию объединенной профсоюзной организации;

определение порядка формирования объединенного профсоюзного комитета, соответствующей ревизионной комиссии;

утверждение сметы доходов и расходов объединенной профсоюзной организации, внесение в неё изменений, с последующим одобрением конференцией постатейно;

утверждение сводного финансового отчета об исполнении профсоюзного бюджета за год;

утверждение учетной политики объединенной профсоюзной организации;

избрание заместителя (заместителей) председателя объединенной профсоюзной организации по поручению отчетно-выборной конференции;

в отдельных случаях избрание председателя, заместителя (заместителей) объединенной профсоюзной организации в период между отчетно-выборными конференциями;

избрание членов объединенного профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений собраний, конференций соответствующих первичных профсоюзных организаций;

избрание президиума объединенного профсоюзного комитета по решению конференции;

ежегодное проведение при необходимости ротации состава президиума объединенного профсоюзного комитета;

принятие решения об отзыве или замене представителей объединенной профсоюзной организации в составах руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов;

утверждение штатного расписания объединенной профсоюзной организации по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации;

установление условий оплаты труда работников объединенной профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

принятие решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

делегирование прав председателю объединенной профсоюзной организации на принятие решений в период между заседаниями объединенного профсоюзного комитета, его президиума по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в соответствии с настоящим Уставом, решениями руководящих органов Профсоюза;

распределение обязанностей по основным направлениям профсоюзной работы среди членов объединенного профсоюзного комитета, его президиума, создание комиссий объединенного профсоюзного комитета;

утверждение Положения о Фонде помощи объединенной профсоюзной организации с последующим информированием конференции;

утверждение размера заработной платы освобожденным работникам и (или) вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

согласование штатного расписания первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной профсоюзной организации.

62. Председатель объединенной профсоюзной организации является председателем объединенного профсоюзного комитета, его президиума и в рамках своей компетенции:

без доверенности осуществляет действия от имени соответствующей организационной структуры, представляет ее в отношениях с государственными органами, судами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

организует выполнение решений высшего и руководящих органов объединенной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

председательствует на заседаниях объединенного профсоюзного комитета, его президиума;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, объединенной профсоюзной организации в соответствии с решениями руководящих органов объединенной профсоюзной организации и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

издает распоряжения по личному составу организации (о приеме на работу, продлении трудовых договоров (контрактов), заключении новых трудовых договоров (контрактов), переводе на контрактную форму найма, переводе на другую работу, перемещении, предоставлении отпусков, отзыве из отпусков, привлечении к работе в выходные дни, привлечении к сверхурочным работам, предоставлении дней отдыха, увольнении с работы, привлечении к дисциплинарной и материальной ответственности, направлении в служебную командировку (за исключением служебной командировки за пределы Республики Беларусь), присвоении квалификационных категорий, разрядов, классов, изменении фамилии, собственного имени, отчества работников);

заключает трудовые договоры (контракты) с работниками объединенной профсоюзной организации;

подписывает срочные трудовые договоры с председателями первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной профсоюзной организации;

вносит записи в трудовые книжки работников объединенной профсоюзной организации и обеспечивает их хранение;

подписывает принятые постановления объединенного профсоюзного комитета, его президиума;

представляет интересы работников — членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации;

несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;

отвечает за ведение делопроизводства и состояние отчетности объединенной профсоюзной организации, организует ведение бухгалтерского учета, а также создает необходимые для этого условия;

открывает счета в банках;

заключает от имени организации договоры, соглашения, контракты, в том числе с международными профсоюзными организациями, и обеспечивает их выполнение;

выдает доверенности на совершение действий от имени организации;

по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, принимает решения оперативного характера в виде распоряжений с последующим информированием о них членов руководящего профсоюзного органа на очередном заседании.

63. Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для объединенных профсоюзных организаций утверждает республиканский комитет Профсоюза, его президиум.

64. На период временного отсутствия председателя объединенной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо иной член объединенного профсоюзного комитета, его президиума по решению соответствующего профсоюзного органа.

65. Объединенная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность на основании настоящего Устава, законодательства, Положения, утвержденного вышестоящим профсоюзным органом.

ГЛАВА VII ОБЛАСТНЫЕ (МИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

66. Областные (Минская городская) организации Профсоюза являются организационными структурами Профсоюза, наделенными правами юридического лица, и создаются для руководства и координации деятельности первичных, объединенных профсоюзных организаций, действующих на территории соответствующих района, города, области.

Областные (Минская городская) организации Профсоюза создаются решением республиканского комитета Профсоюза, который также решает вопросы наделения их правами юридического лица, предпринимает меры по их государственной регистрации и решает иные организационные вопросы.

67. Высшим органом областных (Минской городской) организаций Профсоюза является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

68. Конференция созывается по решению областного (Минского городского) комитета Профсоюза, в том числе по:

требованию ревизионной комиссии областной (Минской городской) организации Профсоюза;

решению вышестоящих профсоюзных органов.

69. Дата проведения конференции и проект повестки дня определяются решением областного (Минского городского) комитета Профсоюза не позднее чем за месяц до ее проведения.

70. К компетенции конференции областной (Минской городской) организации Профсоюза относятся:

определение приоритетных направлений деятельности областной (Минской городской) организации Профсоюза, первичных, объединенных профсоюзных организаций, входящих в состав областной (Минской городской) организации Профсоюза;

избрание областного (Минского городского) комитета Профсоюза, его президиума, ревизионной комиссии областной (Минской городской) организации Профсоюза;

избрание председателя, заместителя (заместителей) председателя областной (Минской городской) организации Профсоюза, соответствующей ревизионной комиссии;

принятие решения об избрании на пленуме областного (Минского городского) комитета Профсоюза заместителя (заместителей) председателя, а в исключительных случаях председателя;

избрание делегатов на конференцию областного (Минского городского) объединения профсоюзов, входящих в ФПБ, съезд Профсоюза;

избрание членов областного (Минского городского) комитета Профсоюза, соответствующей ревизионной комиссии взамен выбывших;

делегирование представителей областной (Минской городской) организации Профсоюза в составы руководящих и ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций;

оценка работы областного (Минского городского) комитета Профсоюза за соответствующий период;

принятие решения о наделении делегатов конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий областного (Минского городского) комитета Профсоюза;

выступление с инициативой о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации областной (Минской городской) организации Профсоюза;

делегирование отдельных полномочий областному (Минскому городскому) комитету областной (Минской городской) организации Профсоюза;

решение других вопросов деятельности областной (Минской городской) организации Профсоюза.

71. В период между конференциями работой областной (Минской городской) организации Профсоюза руководит комитет.

72. К компетенции областного (Минского городского) комитета относится:

организация работы первичных, объединенных профсоюзных организаций, входящих в состав областной (Минской городской) организации Профсоюза, в соответствии с целями, задачами и методами Профсоюза;

изменение состава членов комитета областной (Минской городской) организации Профсоюза, принятие решения об отзыве представителей областной (Минской городской) организации Профсоюза из состава вышестоящих профсоюзных органов и делегировании новых взамен выбывших;

определение количественного состава президиума комитета областной (Минской городской) организации Профсоюза, избрание его из своего состава, в необходимых случаях осуществление изменений в составе Президиума;

в период между конференциями освобождение от должности председателя, заместителя председателя областной (Минской городской) организации Профсоюза, по их желанию по уважительным причинам или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон;

делегирование отдельных полномочий президиуму комитета областной (Минской городской) организации Профсоюза;

осуществление общего руководства и координация деятельности первичных, объединенных профсоюзных организаций действующих на территории области (города Минска);

оказание методической, практической, юридической и иной необходимой помощи первичным, объединенным профсоюзным организациям;

представление и защита прав и законных интересов членов Профсоюза;

осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, о профсоюзах, выполнением коллективных договоров (соглашений);

внесение предложений по проектам актов законодательства, нормативных правовых актов, касающихся трудовых и социальных вопросов, по проектам тарифных соглашений и документов экономического и социального характера;

оказание помощи в организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и их семей;

оказание помощи профсоюзным комитетам в заключении коллективных договоров, осуществление их экспертизы;

обеспечение своевременного и в установленном размере выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами;

участие в установленном законодательстве порядке в разрешении коллективных трудовых споров в организациях, чьи первичные, объединенные профсоюзные организации входят в состав областной (Минской городской) организации;

организация и проведение профсоюзных акций в защиту прав и законных интересов членов Профсоюза;

организация обучения профсоюзных кадров и профсоюзного актива, обобщение и распространение опыта работы;

определение порядка формирования областного (Минского городского) комитета Профсоюза, соответствующей ревизионной комиссии;

избрание заместителя (заместителей) председателя областной (Минской городской) организации Профсоюза по решению отчетно-выборной конференции;

в отдельных случаях избрание председателя, заместителя (заместителей) председателя областной (Минской городской) организации Профсоюза в период между отчетно-выборными конференциями;

избрание членов областного (Минского городского) комитета Профсоюза, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений собраний, конференций соответствующих первичных профсоюзных организаций;

избрание президиума областного (Минского городского) комитета Профсоюза по решению конференции;

ежегодное проведение при необходимости ротации состава президиума областного (Минского городского) комитета Профсоюза;

принятие решения о замене представителей областных (Минской городской) организаций Профсоюза в составах руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов;

делегирование прав председателю областной (Минской городской) организации Профсоюза на принятие решений в период между заседаниями областного (Минского городского) комитета, его президиума по вопросам, требующих безотлагательного принятия решения, в соответствии с настоящим Уставом, решениями руководящих органов Профсоюза;

утверждение ежегодного отчета об исполнении сметы доходов и расходов областной (Минской городской) организации Профсоюза.

решение иных вопросов уставной деятельности в пределах своей компетенции.

73. Заседания областного (Минского городского) комитета Профсоюза проводятся в форме пленарных заседаний (пленумов) по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Заседания областного (Минского городского) комитета Профсоюза проводятся по решению президиума областного (Минского городского) комитета Профсоюза, по согласованию с руководящим органом Профсоюза, в том числе по решению руководящего органа Профсоюза.

74. Дата проведения пленума областного (Минского городского) комитета Профсоюза и проект повестки дня определяются президиумом областного (Минского городского) комитета Профсоюза.

75. Внеочередное заседание комитета областной (Минской городской) организации Профсоюза созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов комитета или по предложению вышестоящего профсоюзного органа.

В период между пленумами комитета областной (Минской городской) организации Профсоюза текущее руководство возлагается на президиум, заседания которого проводятся по мере необходимости, но не реже одно раза в месяц.

В состав президиума комитета областной (Минской городской) организации Профсоюза входят по должности председатель и его заместитель (и).

76. Заседание президиума областного (Минского городского) комитета Профсоюза проводится по решению председателя областной (Минской городской) организации Профсоюза.

Заседания президиума областного (Минского городского) комитета Профсоюза могут проводиться в режиме видеоконференцсвязи. Члены президиума областного (Минского городского) комитета Профсоюза могут принимать участие в его заседаниях дистанционно с использованием телекоммуникационных технологий.

77. К компетенции президиума областного (Минского городского) комитета Профсоюза относятся:

- утверждение сметы доходов и расходов областной (Минской городской) организации Профсоюза, внесение в неё изменений, с последующим одобрением областным (Минским городским) комитетом Профсоюза постатейно;

- утверждение сводного финансового отчета об исполнении профсоюзного бюджета за год;

- утверждение учетной политики областной (Минской городской) организации Профсоюза;

- осуществление контроля над порядком уплаты членских профсоюзных взносов;

- определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на конференцию областной (Минской городской) организации Профсоюза;

внесение предложений или согласование решения о ликвидации и реорганизации первичных, объединенных профсоюзных организаций;
утверждение статистических и иных отчетов областной (Минской городской) организации;

организация обучения профсоюзного актива и профсоюзных работников;

установление сроков и порядка проведения отчетов и выборов в первичных, объединенных профсоюзных организациях;

утверждение штатного расписания областной (Минской городской) организации Профсоюза по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации;

утверждение структуры областной (Минской городской) организации Профсоюза по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации;

согласование штатного расписания нижестоящих профсоюзных организаций;

принятие решения о выплате единовременных вознаграждений руководителям первичных, объединенных профсоюзных организаций по различным основаниям;

делегирование отдельных полномочий председателю областной (Минской городской) организации Профсоюза;

решение иных вопросов уставной деятельности в пределах своей компетенции.

78. Председатель областной (Минской городской) организации Профсоюза является председателем областного (Минского городского) комитета, его президиума и в рамках своей компетенции:

без доверенности осуществляет действия от имени областной (Минской городской) организации Профсоюза, представляет ее в отношениях с государственными органами, судами, общественными и иными организациями, нанимателями, подписывает соглашения;

организует выполнение решений конференции, комитета областной (Минской городской) организации Профсоюза и вышестоящего профсоюзного органа, несет персональную ответственность за их выполнение;

направляет обращения и ходатайства от имени областной (Минской городской) организации;

от имени областной (Минской городской) организации, заключает договоры и соглашения;

определяет обязанности своего заместителя, заключает и расторгает с ним трудовой договор в соответствии с законодательством и настоящим Уставом;

председательствует на пленумах областного (Минского городского) комитета Профсоюза, заседаниях его президиума;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами в соответствии с решениями ее руководящих органов и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

издает распоряжения по личному составу организации (о приеме на работу, продлении трудовых договоров (контрактов), о заключении новых трудовых договоров (контрактов), переводе на контрактную форму найма, переводе на другую работу, перемещении, предоставлении отпусков, об отъезде из отпусков, о привлечении к работе в выходные дни, привлечении к сверхурочным работам, предоставлении дней отдыха, об увольнении с работы, о привлечении к дисциплинарной и материальной ответственности, направлении в служебную командировку (за исключением служебной командировки за пределы Республики Беларусь), присвоении квалификационных категорий, разрядов, классов, об изменении фамилии, собственного имени, отчества работников);

заключает трудовые договоры (контракты) с работниками организации;

подписывает срочные трудовые договоры с председателями соответствующих нижестоящих профсоюзных организаций;

подписывает принятые постановления пленумов областного (Минского городского) комитета Профсоюза, его президиума;

открывает счета в банках;

заключает от имени организации договоры, соглашения, контракты, в том числе с международными профсоюзными организациями, и обеспечивает их выполнение;

выдает доверенности на совершение действий от имени областной (Минской городской) организации Профсоюза;

руководит работниками областной (Минской городской) организации Профсоюза;

по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, принимает решения оперативного характера в виде распоряжений с последующим информированием о них членов руководящего профсоюзного органа на очередном заседании;

отвечает за ведение делопроизводства и состояние отчетности областной (Минской городской) организации Профсоюза, организует ведение бухгалтерского учета, а также создает необходимые для этого условия; решает иные вопросы уставной деятельности.

79. Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для областных (Минской городской) организаций Профсоюза утверждает республиканский комитет Профсоюза, его президиум.

80. На период временного отсутствия председателя областной (Минской городской) организации Профсоюза (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо иной член президиума областного (Минского городского) комитета по решению этого руководящего профсоюзного органа.

Председатель подотчетен конференции и комитету областной (Минской городской) организации Профсоюза.

Решение о досрочном расторжении трудового договора (прекращении полномочий) с руководителем областной (Минской городской) организации Профсоюза в связи с обстоятельствами, не зависящим от воли сторон, в случае несоответствия руководителя занимаемой должности вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению работы, в случае ликвидации или реорганизации областной (Минской городской) организации, сокращения численности или штата ее работников, а также в случае, если инициатива о досрочном расторжении трудового договора (прекращении полномочий) исходит от руководителя, принимается комитетом областной (Минской городской) организации Профсоюза или его Президиумом.

Решение о досрочном расторжении трудового договора (прекращении полномочий) с руководителем в иных случаях принимается конференцией или комитетом областной (Минской городской) организации Профсоюза.

ГЛАВА VIII СЪЕЗД, РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ, ПРЕЗИДИУМ И ИСПОЛКОМ РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

81. Высшим органом Профсоюза является съезд, который созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

82. Съезд Профсоюза созывается по решению республиканского комитета Профсоюза.

Внеочередной съезд Профсоюза созывается по решению республиканского комитета Профсоюза, в том числе, по:

требованию первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее 1/3 членов Профсоюза, либо 1/3 организационных структур Профсоюза в соответствии с решениями их высших органов;

требованию ревизионной комиссии Профсоюза.

83. Дата проведения съезда и проект повестки дня определяются решением республиканского комитета Профсоюза не позднее, чем за два месяца, а внеочередного съезда — не позднее чем за месяц до их проведения.

84. К компетенции съезда Профсоюза относятся:

определение основных направлений Программы деятельности Профсоюза на предстоящий период, рассмотрение важнейших вопросов защиты трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза;

утверждение программы деятельности Профсоюза;

утверждение Устава Профсоюза, внесение в него изменений и (или) дополнений;

утверждение структуры Профсоюза;

избрание республиканского комитета Профсоюза, его президиума;

избрание председателя, заместителя (заместителей) председателя Профсоюза, ревизионной комиссии Профсоюза;

в исключительных случаях принятие решения об избрании председателя Профсоюза на пленуме республиканского комитета;

принятие решения о наделении делегатов съезда полномочиями делегатов на весь срок полномочий республиканского комитета Профсоюза;

избрание делегатов на Съезд ФПБ;

делегирование представителей Профсоюза в состав Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;

утверждение Положения о ревизионной комиссии Профсоюза;

принятие решения о ликвидации, реорганизации Профсоюза;

решение иных вопросов.

85. Избранные в отчетно-выборную компанию делегаты конференций, съездов, осуществляют свои полномочия до очередных отчетно-выборных конференций, съездов.

86. В период между съездами руководящим органом Профсоюза является его республиканский комитет.

Заседания республиканского комитета Профсоюза проводятся в форме пленарных заседаний (пленумов) по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

87. Заседания республиканского комитета Профсоюза проводятся по решению президиума республиканского комитета Профсоюза.

88. Дата проведения пленума республиканского комитета Профсоюза и проект повестки дня определяются президиумом республиканского комитета Профсоюза.

89. К компетенции республиканского комитета Профсоюза относятся: координация и организация деятельности всех организационных структур Профсоюза;

представление и защита прав и законных интересов членов профсоюза и его организационных структур в судах, государственных и иных органах и организациях;

рассмотрение разногласий между нанимателями и соответствующими органами Профсоюза;

организация выполнения решений съезда Профсоюза;

в период между съездами внесение изменений и (или) дополнений в настоящий Устав Профсоюза, Положение о ревизионной комиссии Профсоюза;

объявление отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, определение сроков и порядка ее проведения;

определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на съезд Профсоюза;

определение порядка формирования республиканского комитета, ревизионной комиссии Профсоюза;

определение порядка и размеров отчислений от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным организациям;

утверждение ежегодного отчета об исполнении сметы доходов и расходов Профсоюза;

избрание заместителя (заместителей) председателя Профсоюза по поручению съезда Профсоюза;

избрание председателя, заместителя (заместителей) председателя Профсоюза в период между съездами;

утверждение Положения об исполкоме республиканского комитета Профсоюза;

избрание членов республиканского комитета Профсоюза, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений собраний, конференций соответствующих первичных профсоюзных организаций, пленумов областных (Минского городского) комитетов Профсоюза;

принятие решения об изменении представителей Профсоюза в составах Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;

ежегодные изменения в составе президиума республиканского комитета Профсоюза;

принятие решений по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза;

утверждение символики Профсоюза;

в период между съездами утверждение структуры Профсоюза;
избрание делегатов на съезды международных объединений профсоюзов;

отмена решений всех организационных структур Профсоюза, противоречащих законодательству и настоящему Уставу;

90. Для ведения текущей работы между пленумами республиканского комитета на срок полномочий республиканского комитета в порядке, установленном настоящим Уставом, избирается президиум республиканского комитета.

Заседания президиума республиканского комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

Заседания президиума республиканского комитета Профсоюза могут проводиться в режиме видеоконференцсвязи. Члены президиума республиканского комитета Профсоюза могут принимать участие в его заседаниях дистанционно с использованием телекоммуникационных технологий.

Заседание президиума республиканского комитета проводится по решению председателя Профсоюза.

91. К компетенции президиума республиканского комитета Профсоюза относятся:

принятие необходимых решений в целях выполнения решений съезда, республиканского комитета Профсоюза, его президиума, исполкома, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ;

обеспечение контроля за выполнением решений съезда, республиканского комитета Профсоюза, его президиума, исполкома, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ организационными структурами Профсоюза;

проведение работы по организационному укреплению Профсоюза, сохранению его единства, повышению исполнительской и финансовой дисциплины на всех уровнях;

внесение предложений, направление обращений в государственные органы по вопросам улучшения социально-экономического положения работников предприятий, иных организаций и обучающихся в учреждениях образования, в которых действуют профсоюзные организации Профсоюза;

определение путей реализации программы деятельности Профсоюза на календарный год;

отмена решений, приостановление действия решений нижестоящих органов, противоречащих законодательству, настоящему Уставу, решениям вышестоящих органов Профсоюза;

ведение переговоров, разработка и заключение тарифных соглашений с республиканскими органами государственного управления, иными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, обеспечение контроля за их выполнением;

организация осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, о профсоюзах, выполнении коллективных договоров (соглашений), жилищного законодательства;

разработка и утверждение положений, инструкций и других документов, необходимых для осуществления уставной деятельности Профсоюза;

обобщение и распространение положительного опыта работы профсоюзных организаций по различным направлениям их деятельности;

организация обучения профсоюзных кадров и актива;

регулярное информирование членов республиканского комитета о своей деятельности;

организация освещения профсоюзной работы в средствах массовой информации;

координация действий членов Профсоюза при проведении коллективных акций и действий;

создание комиссий, групп и других необходимых рабочих органов по различным направлениям деятельности Профсоюза;

возможность делегирования части своих полномочий председателю республиканского комитета;

созыв пленумов республиканского комитета, подготовка и представление на съезды Профсоюза, пленумы республиканского комитета материалов по вопросам повестки дня;

объявление отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, определение сроков и порядка ее проведения;

определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на съезд Профсоюза;

утверждение сметы доходов и расходов Профсоюза, внесение в неё изменений, с последующим одобрением республиканским комитетом Профсоюза постатейно;

утверждение сводного финансового отчета об исполнении профсоюзного бюджета за год, учетной политики;

разработка и утверждение условий оплаты труда работников Профсоюза, его организационных структур;

утверждение штатного расписания Профсоюза;

в отдельных случаях определение порядка и размеров отчислений от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным организациям;

решение вопросов создания, ликвидации, реорганизации, изменения наименования, наделения правами юридического лица и лишения этих прав организационных структур Профсоюза, их государственной регистрации (постановки на учет), профсоюзного обслуживания и передачи этих полномочий президиумам областных (Минского городского) комитетов Профсоюза;

согласование штатных расписаний областных (Минской городской) организаций Профсоюза, профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании в республиканском комитете Профсоюза;

утверждение положений о первичной профсоюзной организации;

решение иных вопросов, не относящихся к компетенции Съезда и Республиканского комитета Профсоюза.

92. К компетенции исполкома республиканского комитета Профсоюза относится рассмотрение между заседаниями руководящих органов Профсоюза вопросов, требующих безотлагательного решения. Перечень вопросов, требующих безотлагательного решения, определяются республиканским комитетом Профсоюза.

93. Председатель Профсоюза является председателем республиканского комитета Профсоюза, его президиума, исполкома, обладает правами и обязанностями руководителя юридического лица и в рамках своей компетенции:

организует выполнение уставных задач, решений съезда, республиканского комитета Профсоюза, его президиума, исполкома, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ;

без доверенности осуществляет действия от имени Профсоюза, представляет его в отношениях с государственными органами, судами, общественными и иными, в том числе международными, организациями, по вопросам деятельности Профсоюза;

координирует деятельность по выработке единой позиции по реализации уставных целей и задач;

председательствует на пленумах республиканского комитета Профсоюза, заседаниях его президиума, исполкома;

подписывает принятые постановления пленумов республиканского комитета Профсоюза, его президиума, исполкома;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов, решениями съезда, республиканского комитета Профсоюза, его президиума, исполкома, несет ответственность за его использование;

осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему съездом, республиканским комитетом Профсоюза, его президиумом;

открывает текущие (расчетные) и иные счета в банках;
 выдает доверенности на совершение действий от имени Профсоюза;
 издает распоряжения по личному составу организации (о приеме на работу, продлении трудовых договоров (контрактов), о заключении новых трудовых договоров (контрактов), переводе на контрактную форму найма, переводе на другую работу, перемещении, предоставлении отпусков, об отзыве из отпусков, о привлечении к работе в выходные дни, привлечении к сверхурочным работам, предоставлении дней отдыха, об увольнении с работы, о привлечении к дисциплинарной и материальной ответственности, направлении в служебную командировку (за исключением служебной командировки за пределы Республики Беларусь), присвоении квалификационных категорий, разрядов, классов, об изменении фамилии, собственного имени, отчества работников);
 подписывает срочные трудовые договоры с председателями соответствующих нижестоящих профсоюзных организаций;
 выполняет другие действия по поручению съезда Профсоюза, республиканского комитета Профсоюза, его президиума, исполкома;
 отвечает за ведение делопроизводства и состояние отчетности Профсоюза, организует ведение бухгалтерского учета, а также создает необходимые для этого условия;

руководит деятельностью штатных работников Профсоюза.

94. Президиум республиканского комитета Профсоюза, председатель Профсоюза имеют право освобождать от занимаемой должности за нарушение настоящего Устава Профсоюза, ФПБ, невыполнение решений ФПБ, Профсоюза, причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины, несоблюдение Клятвы профсоюзного лидера или другой порочащий проступок любого руководителя или штатного работника любой из организационных структур Профсоюза (независимо от порядка приема на работу).

Расторжение трудовых отношений по решению об освобождении от занимаемой должности подлежит исполнению руководителем соответствующей (вышестоящей) профсоюзной организации.

95. При временном отсутствии председателя Профсоюза (отпуск, болезнь, увольнение и др.) выполнение его функций возлагается на заместителя председателя или члена президиума республиканского комитета Профсоюза в порядке, определяемом его решением.

ГЛАВА IX

РЕВИЗИОННЫЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР

96. Ревизионными органами Профсоюза и его организационных структур являются ревизионные комиссии (ревизоры).

Нормы настоящего Устава, регулирующие деятельность ревизионных комиссий, в соответствующей части распространяются и на ревизоров.

Ревизионные комиссии Профсоюза, его организационных структур — это самостоятельные ревизионные органы, избираемые одновременно с соответствующими руководящими органами Профсоюза, его организационных структур на собраниях, конференции, съезде на тот же срок полномочий, что и соответствующий руководящий профсоюзный орган. Количественный состав ревизионных комиссий определяется собранием, конференцией, съездом.

В период между съездами, собраниями, конференциями руководящие органы организационных структур Профсоюза (Республиканский, областной (Минский городской), объединенный профсоюзный, профсоюзный комитеты) могут избирать членов в состав ревизионных комиссий на заседании своих руководящих органов.

97. Председатели ревизионных комиссий Профсоюза, его организационных структур избираются на собраниях, конференциях, съездах или по их решению на заседаниях этих комиссий простым большинством голосов от числа участвующих в заседаниях членов соответствующего ревизионного органа в его правомочном составе.

98. В своей деятельности ревизионная комиссия и ревизор независимы и подотчетны только избравшему ее собранию, конференции, съезду и руководствуется настоящим Уставом, действует согласно Положению о ревизионной комиссии, утвержденному Съездом.

В период между Съездами возможно внесение изменений и дополнений в Положение о ревизионной комиссии на заседании республиканского комитета Профсоюза.

99. Членами ревизионных комиссий (ревизором) не могут быть лица, являющиеся членами соответствующих руководящих органов Профсоюза, его организационных структур.

100. Ревизионная комиссия (ревизор) осуществляет контроль за соблюдением настоящего Устава, полнотой и своевременностью уплаты членских профсоюзных взносов, правильностью учета, использования имущества, в том числе денежных средств, работой профсоюзных органов по рассмотрению обращений членов Профсоюза, исполнению сметы доходов и расходов профсоюзной организации, выполнению принятых решений руководящих органов профсоюзной организации, а также решений вышестоящих профсоюзных органов.

101. Ревизионная комиссия (ревизор) проводит проверки соответствующей профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в год. По результатам проверки представляет заключе-

ние собранию, конференции, съезду, информирует членов Профсоюза. Заседания ревизионной комиссии правомочны при участии в них более половины членов этой комиссии, решения принимаются простым большинством голосов присутствующих.

102. Предложения ревизионной комиссии (ревизора) являются обязательными для рассмотрения соответствующим руководящим профсоюзным органом.

103. Члены ревизионной комиссии (ревизор) могут принимать участие в заседании соответствующего руководящего органа Профсоюза, его организационных структур в качестве приглашенных.

104. Ревизионная комиссия вышестоящей профсоюзной организации имеет право контроля деятельности нижестоящих профсоюзных организаций. Она же осуществляет методическое руководство деятельностью ревизионных комиссий нижестоящих профсоюзных организаций.

ГЛАВА X СОБСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗА

105. Профсоюз является юридическим лицом — некоммерческой организацией.

Профсоюз имеет самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки, а также символику, учрежденную и зарегистрированную в установленном законодательством порядке.

Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются посредством принятия решений его высшим, руководящим и иными органами, действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом Профсоюза.

106. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему имуществом, в том числе денежными средствами, на праве собственности.

107. В собственности Профсоюза могут находиться капитальные строения (здания, сооружения), имущество санаторно-курортных и оздоровительных организаций, организаций физической культуры и спорта, туризма, культурно-просветительских организаций, учреждений среднего специального, высшего образования, центров повышения квалификации руководящих работников и специалистов, центров подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих и других организаций, жилые помещения, издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности

Профсоюза, а равно другие принадлежащие ему объекты, приобретенные и созданные за счет собственных средств, переданных ранее государством и приобретенные по другим основаниям, не противоречащим законодательству.

108. Профсоюз может осуществлять предпринимательскую деятельность, необходимую для реализации уставных целей, выступать учредителем (участником, собственником имущества) коммерческих организаций, приобретать акции, создавать некоммерческие организации, заниматься издательской деятельностью, сдавать в аренду принадлежащее ему имущество, размещать денежные средства во вклады, проводить культурно-просветительские, спортивные и другие массовые мероприятия, осуществлять в порядке, предусмотренном законодательством, иную деятельность, соответствующую уставным целям и задачам.

109. Источниками формирования имущества Профсоюза являются: ежемесячные членские профсоюзные взносы;

доходы от размещения свободных денежных средств в банках, от сдачи в аренду имущества;

доходы от ценных бумаг;

доходы от предпринимательской деятельности;

доходы, получаемые Профсоюзом как собственником имущества унитарных предприятий, а также в связи с владением долями, акциями хозяйственных обществ;

безвозмездная спонсорская помощь, благотворительные взносы, пожертвования организаций и граждан;

поступления, предусмотренные коллективными договорами, тарифными и другими соглашениями, в том числе от нанимателей и их объединений;

доходы от проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий (в том числе регистрационные и иные взносы участников конкурсов, смотров и иных мероприятий), организуемых и/или проводимых Профсоюзом, его организационными структурами;

иные источники и поступления, не запрещенные законодательством.

110. Члены Профсоюза уплачивают членские профсоюзные взносы, как правило, ежемесячно в следующих размерах:

работающие члены Профсоюза — 1 процент заработной платы;

обучающиеся, получающие стипендии, — 0,5 процента от стипендии, не получающие стипендии, — 1 процент от установленной на день уплаты взносов базовой величины.

Размеры членских профсоюзных взносов для индивидуальных предпринимателей, физических лиц, осуществляющих виды деятельности при которых не требуется регистрация в качестве индивидуаль-

ного предпринимателя, ремесленников, работников микроорганизаций и малых организаций и иных физических лиц, а также порядок уплаты ими членских взносов устанавливаются президиумом республиканского комитета Профсоюза.

Лица, перечисленные в пункте 16 настоящего Устава, уплачивают членские взносы в размере 1 процент от минимальной заработной платы, но могут быть полностью или частично освобождены от уплаты членских профсоюзных взносов по решению руководящего органа организационной структуры Профсоюза.

В распоряжении первичной, объединенной профсоюзной организации остается до 70 процентов включительно общего объема членских взносов. Другая часть перечисляется на расчетный счет соответствующей областной (Минской городской) организации или Профсоюза для обеспечения деятельности вышестоящих профсоюзных органов и перечисления части членских взносов объединениям профсоюзов, членом которых является Профсоюз.

Решение о порядке и размере отчислений членских профсоюзных взносов первичными, объединенными профсоюзными, областными (Минской городской) организациями Профсоюзу устанавливается республиканским комитетом Профсоюза и является обязательным для всех организационных структур Профсоюза.

В распоряжении первичных профсоюзных организаций обучающихся в учреждениях образования поступившие членские профсоюзные взносы остаются в полном объеме по решению высшего или руководящих органов первичных или объединенных профсоюзных организаций.

111. Имущество, в том числе денежные средства, Профсоюза является единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

112. Профсоюз перечисляет часть поступивших членских профсоюзных взносов ФПБ и Международному общественному объединению «Конфедерация профессиональных союзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства в размерах, установленных руководящими органами ФПБ и Международным общественным объединением «Конфедерация профессиональных союзов работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и различных форм предпринимательства».

113. Не перечисление отчислений от членских профсоюзных взносов (не полное перечисление) вышестоящим профсоюзным организациям без уважительных причин является нарушением настоящего Устава и подлежит рассмотрению на заседаниях президиумов, комитетов Профсоюза,

у которых данные организационные структуры Профсоюза находятся на профсоюзном учете с принятием соответствующего решения.

114. Профсоюз имеет право помещать собственные средства в банке, приобретать акции и другие ценные бумаги. Получаемые доходы направляются на цели, определенные в настоящем Уставе.

115. Профсоюз для оказания помощи членам Профсоюза может создавать фонды солидарности.

116. Вышестоящая профсоюзная организация имеет право контроля и проверки финансово-хозяйственной деятельности нижестоящих профсоюзных организаций. Результаты их проверки обязательны для рассмотрения соответствующими профсоюзными организациями.

117. Профсоюз может в установленном законодательством порядке передавать организационным структурам Профсоюза имущество, находящееся в его собственности.

118. Организационные структуры Профсоюза могут наделяться правами юридического лица. В этом случае организационные структуры имеют самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, могут иметь необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки со своим наименованием.

Организационные структуры Профсоюза, не наделенные правами юридического лица, имеют бланки со своим наименованием, могут использовать необходимые для осуществления деятельности штампы.

119. Имущество, закрепленное за организационной структурой, наделенной правами юридического лица, принадлежит ей на праве оперативного управления. Право собственности на имущество, приобретенное организационной структурой Профсоюза по договорам или иным основаниям, приобретается Профсоюзом.

120. Денежные средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

121. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

122. Владение, пользование и распоряжение имуществом Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством, настоящим Уставом и локальными правовыми актами Профсоюза.

123. Профсоюз, его организационные структуры в установленном действующим законодательством порядке, могут оказывать материальную, безвозмездную (спонсорскую) и иную помощь в виде денежных средств и иного имущества и не членам Профсоюза.

124. Профсоюз, его организационные структуры могут взаимно перечислять денежные средства, другим профсоюзам, объединениям (союзам, ассоциациям) профсоюзов и своим организационным струк-

турам для реализации уставных целей, решения общих задач, финансирования совместных мероприятий (акций) по решению президиума республиканского, областного (Минского городского), объединенного профсоюзного комитетов, профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Передача имущества осуществляется на основании решения президиума республиканского комитета Профсоюза.

ГЛАВА XI РЕОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА, ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР

125. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется путем его реорганизации или ликвидации.

Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется по решению: съезда Профсоюза, которое считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в работе съезда, при наличии кворума;

Верховного Суда Республики Беларусь в порядке и случаях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

Ликвидация Профсоюза осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством. Орган, принявший решение о ликвидации Профсоюза:

назначает ликвидационную комиссию;

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации;

принимает решение об использовании оставшегося после удовлетворения всех требований кредиторов имущества Профсоюза в соответствии с целями и задачами Профсоюза, предусмотренными Уставом.

Со дня назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Профсоюза. Ликвидационная комиссия размещает в средствах массовой информации сообщение о ликвидации Профсоюза и сроках приема претензий кредиторов, составляет ликвидационный баланс, выполняет иные, предусмотренные законодательством действия и формальности, необходимые для завершения процедуры ликвидации Профсоюза.

126. Денежные средства и иное имущество Профсоюза, оставшиеся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляются на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением съезда.

127. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

128. Решение о ликвидации или реорганизации первичной и объединенной профсоюзной организации принимается президиумом республиканского комитета Профсоюза или уполномоченными им президиумами областных (Минской городской) организаций Профсоюза.

Решение о ликвидации или реорганизации иных организационных структур Профсоюза принимается республиканским комитетом Профсоюза или его президиумом.

Орган принявший решение о ликвидации первичной профсоюзной организации вправе представлять ее (совершать действия от ее имени) в государственных (в том числе налоговых) органах.

129. Ликвидация организационных структур Профсоюза, наделенных правами юридического лица, осуществляется в соответствии с законодательством.

130. Орган, принявший решение о ликвидации организационной структуры, наделенной правами юридического лица:

назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора);

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации (в частности, определяет необходимость размещения в средствах массовой информации сообщения о ликвидации организационной структуры и сроках приема претензий кредиторов, составления и утверждения ликвидационного баланса, закрытия текущего (расчетного) банковского счета и др.).

131. Орган, принявший решение о ликвидации организационной структуры, не наделенной правами юридического лица, определяет порядок и сроки ликвидации.

Орган, принявший решение о ликвидации организационной структуры, не наделенной правами юридического лица, определяет порядок, сроки ликвидации, принимает решение об использовании остатка не использованных членских профсоюзных взносов, иного имущества.

ГЛАВА XII ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

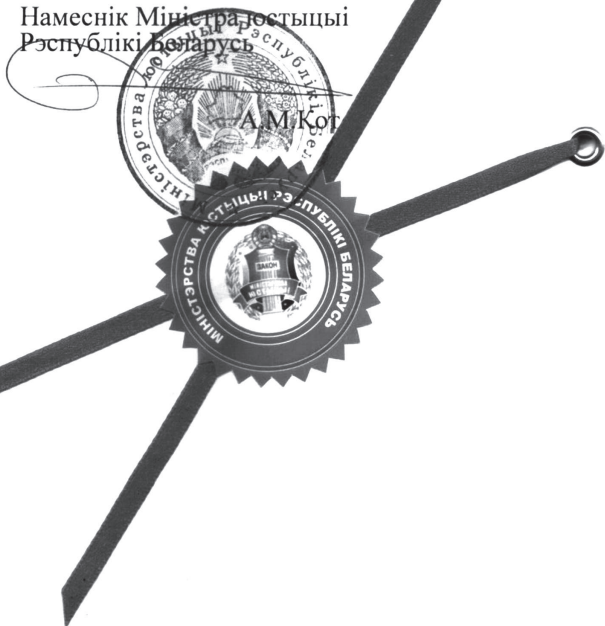
132. Профсоюз и его организационные структуры осуществляют ведение делопроизводства в установленном порядке.

Профсоюз и его организационные структуры, наделенные правами юридического лица, осуществляют бухгалтерский учет в установленном порядке.

133. Право толкования Устава принадлежит республиканскому комитету Профсоюза, его президиуму.

Прашыта і змацавана пячаткай
43 (сорак тры) лісты.

Намеснік Міністра юстыцыі
Рэспублікі Беларусь



Прошито и скреплено печатью
24 (двадцать четыре) листа.

Председатель
Белорусского профессионального
союза работников торговли,
потребительской кооперации
и предпринимательства

О.Т. Геращенко