

МІНІСТЕРСТВО ТРУДА І СОЦІАЛЬНЬОЇ ЗАХИСТУ
РЕСПУБЛІКИ БЕЛОРУСЬ
ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
Зарегістравана ў « 14.02.25
№ 414 Подпіс *М*

ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Белорусским республиканским союзом
потребительских обществ и Белорусским
профессиональным союзом работников торговли,
потребительской кооперации и
предпринимательства

на 2025-2027 годы

г. Минск

ГЛАВА I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Белорусский республиканский союз потребительских обществ (далее – Белкоопсоюз – Наниматель) и Белорусский профессиональный союз работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства (далее – Профсоюз), именуемые в дальнейшем Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и законодательством Республики Беларусь, на основании Трудового кодекса Республики Беларусь, Указов Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 года № 278 «О развитии социального партнёрства в Республике Беларусь», от 5 мая 1999 года № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Положения «О Совете по трудовым и социальным вопросам потребительской кооперации», руководствуясь Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, заключили настоящее Тарифное соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по обязательствам и действиям по созданию необходимых условий для повышения жизненного уровня работников организаций потребительской кооперации (далее - организации), студентов, учащихся учреждений образования потребительской кооперации (далее - учреждения образования), их правовой и социальной защищённости.

2. Соглашение является локальным правовым актом, устанавливающим следующие принципы трудовых и социально-экономических отношений:

- равноправие сторон;
- соблюдение норм законодательства;
- полномочность принятия обязательств;
- добровольность принятия обязательств;
- учет реальных возможностей, принятие реальных обязательств;
- обязательность выполнения договоренностей и ответственность за принятые обязательства;
- отказ от односторонних действий, нарушающих договоренности;
- взаимное информирование сторон переговоров об изменении ситуации;
- приоритетность примирительных методов и процедур в переговорах.

3. Соглашение применяется сторонами в пределах полномочий, которыми они наделены в установленном законодательством порядке.


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

ГЛАВА II ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ

2.1. Совместными усилиями добиваться повышения эффективности деятельности организаций в целях улучшения жизненного уровня работников.

2.2. Совместно:

рассматривать вопросы, затрагивающие трудовые и социально-экономические права работающих, студентов и учащихся, обеспечивать максимально возможную занятость работников и достойный уровень оплаты труда, материальных ресурсов и финансовых средств, укрепление дисциплины, порядка и организованности на производстве, обеспечение безопасных условий труда;

разрабатывать условия и порядок проведения конкурсов профессионального мастерства, назначения студентам, учащимся учреждений образования потребительской кооперации стипендий Белкоопсоюза и Профсоюза, устанавливать количество и размеры этих стипендий;

оказывать организациям практическую, методическую и консультационную помощь в их реализации;

2.3. вносить, при необходимости, предложения в республиканские органы государственного управления по обеспечению стабилизации экономики, эффективному функционированию организаций, решению стоящих перед ними задач;

2.4. проводить информационно-разъяснительную работу по правовым вопросам среди работников;

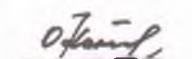
2.5. обеспечивать соблюдение социально-экономических прав работников, студентов и учащихся учреждений образования при реорганизации и (или) ликвидации организаций, учреждений образования;

2.6. оказывать содействие работникам и пайщикам организаций, изъявившим желание заниматься предпринимательской деятельностью, в организации обслуживания населения с передачей в аренду, отчуждением им для этих целей неэксплуатируемых и неэффективных объектов потребительской кооперации в установленном порядке;

2.7. обобщать и распространять лучший опыт работы организаций, учреждений образования;

2.8. принимать действенные меры по реформированию организаций, прежде всего, неэффективно работающих, сохранению трудовых коллективов и созданию рабочих мест для высвобождаемых работников.


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

Наниматели обязуются:

2.9. осуществлять приоритетное направление средств организаций на развитие материально-технической базы, производственное потребление и социальное развитие совместно с профсоюзными комитетами;

2.10. содействовать сохранению действующей профсоюзной организации при реорганизации, смене формы собственности организации.

Первичные профсоюзные организации (далее – Профсоюзные комитеты) обязуются:

2.11. содействовать работе, проводимой нанимателями по финансовому оздоровлению организаций, обеспечению их безубыточной работы, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, применению эффективных и гибких систем оплаты труда, учитывающих вклад каждого работника;

2.12. оказывать методическую и практическую помощь организациям по заключению соглашений, коллективных договоров и контролировать их выполнение;

2.13. участвовать через своих полномочных представителей в работе коллегиальных органов организаций: правлений, общих Собраний представителей членов союзов, собраний уполномоченных потребительских обществ;

2.14. осуществлять общественный контроль за:

соблюдением законодательства о труде, правил по охране труда и технике безопасности, через правовых, технических и общественных инспекторов по охране труда, руководителей и уполномоченных представителей республиканского комитета Профсоюза, областных и Минской городской организаций Профсоюза, профкомов организаций;

обеспечением социально-экономических гарантий работникам при сокращении численности или штата работников, ликвидации структурных подразделений организаций, учреждений образования.

Первичные профсоюзные организации независимо от наличия у них статуса юридического лица осуществляют общественный контроль только в отношении контролируемых субъектов, в которых они созданы, в формах, не связанных с проведением проверок.

2.15. Профсоюз, его областные, Минская городская организации вправе осуществлять общественный контроль в форме проведения проверок за:

соблюдением законодательства о профсоюзах;

соблюдением законодательства о труде и об охране труда;

выполнением соглашений, коллективных договоров.


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

ГЛАВА III ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

Стороны договорились:

3.1. в целях обеспечения гарантий занятости работающих, развития трудовых ресурсов в соответствии с потребностями экономики и реализации государственной политики на рынке труда принимать согласованные меры по обеспечению содействия занятости работников, высвобождаемых в результате модернизации, реструктуризации производств;

3.2. продолжить осуществление специальных программ по созданию и сохранению рабочих мест в сельской местности с монопроизводственной структурой для улучшения занятости и повышения жизненного уровня населения;

3.3. принимать меры по трудоустройству в организациях (предприятиях) потребительской кооперации или осуществлять переподготовку высвобождаемых в результате сокращения численности или штата работников;

3.4. предоставлять работникам в период срока предупреждения о расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (предприятия), сокращением численности или штата работников один свободный от работы день в неделю без сохранения заработной платы для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве.

Наниматели обязуются:

3.5. уведомлять профсоюзные комитеты о предстоящей реорганизации и (или) ликвидации организаций или их структурных подразделений, прекращении деятельности обособленных подразделений (филиалов), полной или частичной приостановке производств по инициативе нанимателя, собственника или уполномоченного им органа управления, влекущие сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, не позднее, чем за 3 месяца, и проведения с ними переговоров по соблюдению прав и интересов граждан (ст. 10 Закона «О профессиональных союзах»);

3.6. предоставлять преимущественное право (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

одиноким родителям (опекунам, попечителям), имеющим несовершеннолетних детей, совершеннолетних детей, обучающихся на дневном отделении в учреждениях образования, обеспечивающих получение высшего, среднего специального, профессионально-технического образования, детей-инвалидов до 18 лет, в семье которых нет трудоспособных членов семьи;

одному из двух работающих в организации родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребенка;

имеющим троих и более несовершеннолетних детей;

воспитывающим детей-инвалидов;

имеющим неполную семью (ст.63 Кодекса о браке и семье);

семейным, при наличии двух и более иждивенцев;

работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

работникам, имеющим более длительный стаж работы в организациях;

работникам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве в данной организации;

работникам, обучающимся без отрыва от производства в учреждениях образования, обеспечивающих получение высшего и среднего специального образования по направлению организации;

женщинам, воспитывающих несовершеннолетних детей, супруги которых призваны на срочную военную службу (на период срока службы);

работникам, супруги которых находятся в отпуске по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 3-х летнего возраста;

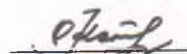
другим категориям работников, определенным коллективным договором;

3.7. содействовать в трудоустройстве высвобождаемым работникам, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины организаций, признанных экономически несостоятельными (банкротами);

3.8. сохранять правопреемником рабочие места при смене собственника имущества или реорганизации организации беременным женщинам, одиноким матерям (отцам) с ребенком в возрасте до 16 лет или ребенком – инвалидом в возрасте до 18 лет;

3.9. не допускать увольнение по сокращению численности или штата работников одновременно двух работников из одной семьи, имеющих стаж работы в организации не менее 10 лет, за исключением нарушителей трудовой и исполнительской дисциплины;


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

3.10. сохранять за работниками, уволенными в связи с сокращением численности или штата работников, право состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий до момента их трудоустройства в другой организации;

3.11. осуществлять расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (статья 42, кроме пункта 3, абзацев третьего, четвертого, шестого - восьмого пункта 7) после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего профсоюза;

расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего профсоюза;

в случаях, предусмотренных коллективными договорами организаций потребительской кооперации, расторжение трудового договора по инициативе нанимателя может производиться только с предварительного согласия соответствующего профсоюза, за исключением расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса;

3.12. предоставлять работникам в период срока предупреждения о расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников один свободный день в неделю без сохранения заработной платы для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве;

3.13. принимать меры по трудоустройству высвобождаемых в результате сокращения численности или штата работников;

3.14. устанавливать в случае производственной необходимости с согласия работника неполное рабочее время;

3.15. предоставлять работникам с их письменного согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (тарифного оклада), оклада при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением;

3.16. при заключении трудового договора (контракта) руководствоваться главой 2, 18-1 Трудового кодекса Республики Беларусь;

осуществлять заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, в связи с обоснованными производственными, организационными или


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

экономическими причинами, предупредив об этом работника письменно не позднее чем за один месяц до заключения контракта;

одновременно с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручать работнику проект контракта;

обсуждение содержания проекта контракта работника – члена Профсоюза производить с участием представителей профсоюзного комитета организации;

3.17. заключать (продлевать) контракты с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось пять и менее лет - на срок не менее чем до достижения ими указанного возраста, а с работниками, занятыми в особых условиях труда, которым осталось три (и менее) года до приобретения ими права на досрочную пенсию, - на срок не менее чем до достижения возраста, требуемого для назначения такой пенсии, если такая работа не противопоказана по состоянию здоровья;

3.18. не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые, согласно законодательству о труде, должны осуществляться на основании трудового договора;

3.19. устанавливать меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по профессиям (должностям), востребованным в организации;

3.20. заключать (продлевать) контракт с работающей женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребёнка вместо матери, опекуном), находящейся (-щимся) в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет – на срок не менее чем до окончания указанных отпусков;

3.21. продлевать (заключать) новый контракт с согласия матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), приступившей (-шим) к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет;

3.22. продлевать контракт с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, продление контрактов с их согласия - до истечения максимального срока действия контракта, заключение нового контракта с их согласия - на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того,

высокий профессиональный уровень и квалификацию - на максимальный срок;

3.23. заключать новый контракт с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным - более месяца - пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей(им) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия;

3.24. по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, добросовестно проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда;

3.25. заключать контракт с беременной женщиной, женщиной, имеющей детей в возрасте до трех лет (детей-инвалидов до 18 лет), трудовой договор с которой был заключен на неопределенный срок, только с ее согласия;

3.26. предупреждать работника письменно о своём решении по продлению или прекращению с ним трудовых отношений не позднее, чем за месяц до истечения срока действия контракта;

3.27. осуществлять досрочное расторжение контракта по требованию работника в случае его болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту, поступления на военную службу по контракту, достижения общеустановленного пенсионного возраста, выхода на пенсию, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт, необходимости ухода за больным членом семьи, перевода одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность, в связи с зачислением в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения образования, трудоустройства к другому нанимателю на нормальную продолжительность рабочего времени (полную или сокращенную) по причине занятости работника менее 50 процентов от нормальной продолжительности рабочего времени (полной или сокращенной) в течение последних трех календарных месяцев подряд, и по другим препятствующим выполнению работы уважительным причинам, предусмотренным законодательством и коллективным договором;


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

3.28. способствовать расширению возможностей трудоустройства молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными возможностями;

3.29. рекомендовать включать в соглашения, коллективные договоры, при наличии средств, положения, предусматривающие выплату выходного пособия:

имеющим право на пенсию по возрасту, в случае достижения пенсионного возраста во время работы в данной организации, в том числе и в связи с особыми условиями труда, при их увольнении по любому основанию, кроме как за виновные действия, в размере до трёхкратного среднемесячного заработка (если ранее оно не выплачивалось);

при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта, в случае если инициатива исходит от нанимателя, работникам, не имеющим дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка;

3.30. обеспечивать соблюдение режима рабочего времени, достоверный его учет и компенсацию работникам за работу в сверхурочное время, государственные праздники, праздничные и выходные дни.

Профсоюзные комитеты обязуются:

3.31. осуществлять общественный контроль за соблюдением требований законодательства и условий коллективного договора при приеме на работу, увольнении, заключении и расторжении контрактов, сокращении численности или штата работников, предоставлении им льгот и гарантий;

3.32. оказывать юридическую и правовую помощь организациям и работникам – членам Профсоюза по вопросам занятости.

ГЛАВА IV ОПЛАТА ТРУДА И ЕЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

Стороны договорились:

4.1. совместно разрабатывать эффективные и гибкие системы оплаты труда, учитывающие вклад каждого работника, в конечные результаты деятельности организации и направленные на мотивацию высокопроизводительного труда, рекомендации по регулированию и совершенствованию оплаты труда, материальному стимулированию труда работников организаций, обеспечивая увеличение доли оплаты по ставкам рабочего, окладам служащего в фонде оплаты труда за счёт совершенствования его состава;


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

4.2. продолжать работу по совершенствованию договорного регулирования форм, систем, размеров оплаты труда в организациях через тарифные соглашения и коллективные договоры. Регулирование заработной платы производить в пределах имеющихся средств на оплату труда с учетом повышения эффективности деятельности и финансовых результатов;

4.3. принимать меры по повышению уровня заработной платы и сокращению количества организаций, имеющих среднюю заработную плату ниже уровня 150 процентов минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь и обеспечению его сближения к уровню заработной платы по республике;

4.4. устанавливать коэффициент соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы по организации в целом в пределах размера, установленного законодательством;

4.5. принимать меры по вовлечению в экономическую деятельность незанятого населения, при необходимости осуществлять профессиональную ориентацию в выборе профессии, смене рода занятий с учетом склонностей, интересов личности;

4.6. осуществлять мониторинг рынка труда, в том числе мониторинг использования рабочего времени, принимать меры по недопущению вынужденного неполного рабочего времени;

4.7. обеспечивать общественный контроль за своевременностью выплаты начисленной заработной платы в организациях и соблюдением нанимателями Закона Республики Беларусь «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы»;

4.8. предусматривать в соглашениях, коллективных договорах и иных локальных правовых актах организаций меры материального поощрения работников за увеличение объема реализации товаров отечественного производства на экспорт.

Наниматели обязуются:

4.9. устанавливать и изменять формы, системы и размеры оплаты труда, в том числе стимулирующие и компенсирующие выплаты, совместно с профсоюзными комитетами;

4.10. при введении новых условий оплаты труда не допускать снижения размеров заработной платы работников на момент их введения;

4.11. производить оплату труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении ими обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора (контракта) в размере не ниже минимальной заработной платы (месячной и часовой),


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь с учетом ее индексации в течение года в соответствии с законодательством;

в состав минимальной заработной платы не включаются выплаты компенсирующего характера и выплаты, не связанные с выполнением работником обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудовых договоров (контрактов);

4.12. производить тарификацию работ, присвоение (повышение) разрядов рабочим и категориям специалистам в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) и Единым квалификационным справочником должностей служащих (далее – ЕКСД);

4.13. включать в состав аттестационных и квалификационных комиссий по присвоению работникам разрядов, классов, категорий представителей профсоюзных комитетов;

4.14. в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и другое) оплату работникам производить в размере не ниже $\frac{2}{3}$ установленной ему ставки рабочего (оклада служащего);

4.15. устанавливать доплаты за:

4.15.1. работу с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам занятым полный рабочий день на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, в зависимости от класса и степени вредности этих условий труда, установленных при аттестации, в следующих размерах:

Класс условий труда	Доплата за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу, процентов	
	тарифной ставки первого разряда, установленной в организации	*базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций
Класс 3 – (вредные условия труда):		
класс 3.1 – степень вредности	0,10	0,03
класс 3.2 – степень вредности	0,14	0,04
класс 3.3 – степень вредности	0,20	0,05

класс 3.4 – степень вредности	0,25	0,06
Класс 4 – (опасные условия труда)	0,31	0,07

<*> В случае, если размер доплат, рассчитанных в процентах от тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, сложился ниже размера доплат, рассчитанных от базовой ставки, то размер доплат устанавливается не ниже размера доплат, рассчитанных от базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

Указанная компенсация предоставляется работникам за дни занятости выполнением этих работ в течение не менее 80 процентов ежедневной продолжительности работы (смены), установленной в соответствии с законодательством;

4.15.2. работу в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы в следующих размерах:

	Минимальный гарантированный размер доплат за каждый час работы в процентах от часовой ставки (часового оклада) работника
за работу в ночное время	40
за работу в ночную смену при сменном режиме	40

Ночной сменой считается смена, в которой более 50 процентов времени приходится на ночное время;

4.16. устанавливать доплаты работникам (по соглашению сторон), выполняющим у одного и того же нанимателя наряду со своей основной работой, определенной трудовым договором (должностной (рабочей) инструкцией), дополнительную работу по другой или такой же должности служащего (профессии рабочего) без освобождения от своей основной работы в виде совмещения должностей служащих (профессий рабочих), расширения зон обслуживания (увеличения объема работы), исполнения обязанностей временно отсутствующего работника за счет и в пределах экономии средств на оплату труда отсутствующих работников, исходя из выполняемых объемов работ.

4.17. производить начисление премии работнику по результатам финансово-хозяйственной деятельности на ставку рабочего (оклад служащего) и (или) сдельный заработок работника с учетом доплат за совмещение должностей служащих (профессий рабочих), расширение зон


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

обслуживания (увеличение объема работы), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

4.18. при временном переводе с письменного согласия работника и в связи с производственной необходимостью оплата труда производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе;

при временном переводе работника на другую работу в случае простоя оплата труда производится по выполняемой работе. При этом при временном переводе на нижеоплачиваемую работу за работником, выполняющим нормы выработки или переведенным на повременно оплачиваемую работу, сохраняется средний заработок по прежней работе, а работнику, не выполняющему нормы выработки, производится оплата труда по выполняемой работе, но не ниже его тарифной ставки (тарифного оклада);

4.19. Производить выплаты государственных пособий семьям, воспитывающим детей в соответствии с Законом Республики Беларусь от 29.12.2012г. № 7-3 «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» за текущий месяц регулярно в дни, определенные в коллективном договоре, соглашении или трудовом договоре для выплаты заработной платы работникам организации;

4.20. устанавливать дифференцированные надбавки (за высокие производственные достижения в работе, сложность, напряженность и ответственность управленческого труда, за выполнение особо важных (срочных) работ) служащим в зависимости от личного вклада в повышение эффективности работы организации, уровня квалификации, деловых качеств, объемов и сложности выполняемых ими работ, их результативности; рабочим – за высокое профессиональное мастерство в зависимости от уровня организации труда на рабочем месте, роли каждого рабочего в процессе производства;

установление и отмену указанных надбавок работникам производить в порядке и на условиях, определенных в локальных правовых актах;

4.21. производить премирование, выплату надбавок, доплат, стимулирующих выплат совместителям в порядке, установленном для всех работников организации;

4.22. повышать работнику тарифную ставку (тарифный оклад) до 50 процентов включительно, предоставлять дополнительный отпуск с сохранением заработной платы до 5 календарных дней при заключении с ним контракта в соответствии в соответствии со статьей 261² Трудового кодекса Республики Беларусь;

4.23. повышение тарифного оклада служащего, тарифной ставки рабочего при заключении трудового договора (контракта) с выпускниками учреждений образования, распределенными (направленными) на работу в


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

организации потребительской кооперации на период срока обязательной работы по распределению (направлению) на работу (общее высшее или углубленное высшее образование – 3 года; среднее специальное: на основе общего базового образования – 3 года, на основе общего среднего образования -2 года; профессионально-техническое образование – 1 год) – на 20 процентов кроме иных оснований повышения тарифных окладов служащих, тарифных ставок рабочих, предусмотренных законодательством и локальными правовыми актами организаций;

4.24. производить индексацию заработной платы работникам при индексе потребительских цен, исчисленный нарастающим итогом с момента предыдущей индексации, превысившей 5-ти процентный порог в соответствии с соглашениями, коллективными договорами организаций, но не ниже нормативов, устанавливаемых Правительством Республики Беларусь для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники, которые приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций;

4.25. возмещать расходы, направляемые на выплату заработной платы и компенсаций высвобождаемым работникам в случае реорганизации и (или) ликвидации организаций и их структурных подразделений в первоочередном порядке;

4.26. производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее срока, установленного законодательством Республики Беларусь;

4.27. гарантировать работникам полноту и своевременность выплаты заработной платы;

заработная плата, стипендии и пособия в случае задержки их выплаты индексируются в соответствии с индексом потребительских цен, публикуемым Национальным статистическим комитетом;

в случае невыплаты по вине нанимателя причитающихся при увольнении сумм работник имеет право взыскать с нанимателя средний заработок за каждый день его задержки, а в случае невыплаты части суммы – пропорционально невыплаченным при расчете денежным суммам;

4.28. создавать резервный фонд заработной платы для обеспечения выплаты причитающейся работникам заработной платы, а также предусмотренных законодательством, коллективным и трудовым договорами гарантийных и компенсационных выплат в случае экономической несостоятельности (банкротства) нанимателя, ликвидации организации, прекращения деятельности филиала или иного обособленного подразделения организации, расположенной в


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

другой местности и в других предусмотренных законодательством случаях;

резервный фонд устанавливать в размере до 25 процентов годового фонда заработной платы;

конкретный размер резервного фонда, основания, порядок его создания и использования определяются в коллективных договорах (соглашениях);

4.29. производить компенсацию работникам, привлекаемым к работе (дежурству) в государственные праздники, праздничные и выходные дни, в порядке и на условиях статьи 69 Трудового кодекса Республики Беларусь;

4.30. предусматривать в тарифных соглашениях и коллективных договорах установление стимулирующих выплат, поощрений работникам, активистам профсоюзного движения за:

работу по наставничеству при практической подготовке молодых работников;

воспитательно-профилактическую работу с обязанными лицами, которые в соответствии с законодательством обязаны возмещать государству расходы по содержанию их детей;

участие в соревнованиях в рамках республиканских, областных, городских и районных спортивных праздников и занявших призовые места в командном и лично-командном видах спорта, в работе добровольных дружин;

высокие достижения в области качества;


4.31. сохранение заработной платы, но не ниже среднего заработка за все рабочие дни недели по графику постоянного места работы, работникам организаций, участвующим в отраслевых и межотраслевых спартакиадах, а также работникам, участвующим во всех видах местных (районных, городских), областных, республиканских и международных смотров-конкурсов художественной самодеятельности, фестивалях, других культурно-массовых мероприятиях.

ГЛАВА V ОХРАНА ТРУДА

Стороны договорились:

5.1. осуществлять сотрудничество по вопросам совершенствования нормативной правовой базы в области охраны труда;


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

5.9. обеспечивать работающих специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами защиты не ниже Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты (далее – типовые нормы) и в установленные сроки, а также выполнение профилактического ухода за ними. Предусматривать выдачу утепленной специальной одежды работникам при работе в неотопливаемых производственных помещениях;

5.10. обеспечивать работников санитарно-бытовыми помещениями, оснащенными необходимыми устройствами и средствами, питьевым водоснабжением;

5.11. вносить, при необходимости, предложения в Совет Министров Республики Беларусь по изменению законодательства об охране труда, дополнению норм по пересмотру отраслевых правил, норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты;

5.12. осуществлять периодический контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда, правил техники безопасности и производственной санитарии совместно представителями нанимателя и общественными инспекторами по охране труда;

5.13. анализировать причины травматизма, разрабатывать меры по улучшению условий и охраны труда, стимулированию внедрения безопасной техники и технологии, обеспечению средствами индивидуальной защиты работающих;

5.14. проводить расследование несчастных случаев на производстве, выявлять причины, приведшие к гибели или травмам работников, принимать меры по их устранению;

5.15. незамедлительно (в течение суток) информировать вышестоящие хозяйственные и профсоюзные органы:

о групповых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом;

о несчастных случаях с тяжёлым исходом – после получения заключения организаций здравоохранения о степени тяжести травм потерпевших;

5.16. проводить обучение и подготовку кадров руководителей и специалистов (инженерно-технических работников) по охране труда, технических и общественных инспекторов по охране труда;

5.17. создавать условия для эффективной работы общественных инспекторов по охране труда и устанавливать меры морального и материального поощрения, а также предоставление времени на осуществление общественного контроля за соблюдением


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

5.2. способствовать внедрению и совершенствованию созданных в организациях систем управления охраной труда, обеспечивающих идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

5.3. совершенствовать работу по созданию здоровых и безопасных условий труда, соблюдению производственно-технологической дисциплины и безопасности производственной деятельности и профилактике производственного травматизма в рамках Концепции «нулевого травматизма»;

5.4. обеспечить на постоянной основе проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах по вопросам личной безопасности и состоянию здоровья в процессе их трудовой деятельности, содействовать обучению работников методам оказания первой помощи при состояниях, представляющих угрозу для жизни и (или) здоровья человека;

5.5. совершенствовать требования к качеству и защитным свойствам средств индивидуальной защиты;

5.6. обязывать работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

5.7. проводить в организациях работу, направленную на обеспечение требований безопасности и гигиены труда, предупреждение производственного травматизма, профилактику профессиональных заболеваний, улучшение условий труда в соответствии с законодательством Республики Беларусь. В этих целях в каждой организации разрабатывать и осуществлять мероприятия по охране труда, как обязательное приложение к коллективным договорам;

5.8. ознакомливать работников при приеме на работу с правилами внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР), информировать о тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда и гарантированных компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

законодательства об охране труда и для участия в обучении по данным вопросам;

5.18. разрабатывать и утверждать основные локальные правовые акты, регламентирующие осуществление охраны труда в организациях;

5.19. обеспечивать своевременное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с законодательством и принятие управленческих решений по совершенствованию системы управления охраной труда на основе мониторинга факторов, влияющих на охрану труда;

5.20. обеспечить:

5.20.1. создание условий для участия работников, профсоюзного комитета в сотрудничестве с нанимателем организации в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, предупреждения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.20.2. приведение в соответствие с требованиями по охране труда рабочих мест, технологических процессов, оборудования и других объектов производственного назначения, обеспечение взрывопожарной безопасности объектов, выполнение других мероприятий, направленных на устранение (снижение) профессиональных рисков, улучшение охраны и (или) условий труда, в том числе внедрение и совершенствование технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;

5.21. оказывать различные виды социальной помощи (единовременная помощь, выделение бесплатных путевок на санаторно-курортное лечение и т.д.) потерпевшим и семьям погибших на производстве.

Наниматели обязуются:

5.22. обеспечивать безусловное привлечение работников организаций к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения за:

появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы;

нарушение требований по охране труда, повлекшее увечье или смерть других работников;


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

5.23. обеспечивать выделение в необходимых объемах финансовых средств, но не менее 0,2 % от суммы затрат, идущих на производство и реализацию продукции, товаров, работ (услуг), оборудования и материалов, для осуществления мероприятий по охране труда, утвержденных совместно с профсоюзными комитетами;

5.24. производить выплату из средств нанимателя:

семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере до 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, единовременной материальной помощи в размере до одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

указанные выплаты не производятся при причинении вреда в результате нарушения потерпевшим охраны труда, нахождения его в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, противоправных действий потерпевшего, умышленного причинения вреда своему здоровью, а также, если вред обусловлен исключительно состоянием здоровья потерпевшего;

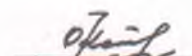
5.25. нести материальную ответственность за ущерб, причиненный работнику за ненадлежащую организацию, не проведением или несвоевременным, некачественным проведением аттестации рабочих мест по условиям труда;

выплата работникам пенсии за период, не вошедший в стаж работы, дающий им право на льготную пенсию, из-за не проведения, несвоевременного, некачественного проведения аттестации рабочих мест, производится за счёт средств организаций в порядке, установленном законодательством;

5.26. выплачивать выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 ст. 42 Трудового кодекса Республики Беларусь;

5.27. признавать право работников на отказ от выполнения работ в конкретных случаях при наличии реальной угрозы их жизни и здоровью;


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

5.28. обеспечивать обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (Указ Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006г. № 530 «О страховой деятельности»);

5.29. обеспечивать предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным представителям профсоюзных комитетов по охране труда и членам комиссий по охране труда до 4 часов в неделю, для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда и их учебы;

5.30. обеспечивать прохождение обязательных медицинских осмотров работникам за счет средств нанимателя;

на время прохождения предусмотренных законодательством медицинских осмотров за работником сохраняются его место работы, должность служащего (профессия рабочего) и средний заработок;

5.31. сохранять средний заработок уполномоченным представителям профсоюзных комитетов, осуществляющим общественный контроль за состоянием охраны труда на производстве в рабочее время, за время их работы по расследованию несчастных случаев на производстве (профессиональных заболеваний), на время краткосрочной профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, пленумах, заседаниях, созываемых Профсоюзом, а также на весь период переговоров по заключению, изменению и контролю за исполнением коллективных договоров, если по соглашению сторон переговоры ведутся в рабочее время;

не допускать увольнения по инициативе нанимателя общественных инспекторов по охране труда без согласия профсоюзного комитета организации;

предусматривать в коллективных договорах ежемесячную надбавку в размере не менее 10 процентов ставки рабочего (оклада служащего) общественным инспекторам по охране труда, в зависимости от результатов их участия в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и с учетом предложений профсоюзного комитета;

5.32. создавать условия для обеспечения работников организаций горячим питанием и удешевления его стоимости;

5.33. обеспечивать:

5.33.1. безопасность при эксплуатации территории, зданий (помещений), сооружений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ, а также контроль за использованием и правильным применением средств индивидуальной защиты и средств коллективной защиты. Если


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

территория, здание (помещение), сооружение или оборудование используются несколькими нанимателями, то обязанности по обеспечению требований по охране труда исполняются ими совместно на основании письменного соглашения;

5.33.2. условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям по охране труда;

5.33.3. режим труда и отдыха работников, установленный законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором;

5.33.4. принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию потерпевшим при несчастных случаях на производстве необходимой помощи, их доставке в организацию здравоохранения;

5.33.5. организацию проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров либо освидетельствования некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также внеочередных медицинских осмотров работников при ухудшении состояния их здоровья;

5.33.6. информирование работников при приеме на работу и в период работы о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда, установленных законодательством Республики Беларусь и коллективным договором;

5.33.7. назначение должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда в организации и структурных подразделениях.

Профсоюзные комитеты обязуются:

5.34. принимать участие в пересмотре устаревших и разработке новых локальных правовых актов, содержащих требования охраны труда, положения по стимулированию работников за обеспечение надлежащей дисциплины, здоровых и безопасных условий труда;

5.35. осуществлять постоянный общественный контроль за состоянием охраны труда, выделением нанимателями средств для осуществления мероприятий по профилактике производственного


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий и охраны труда;

5.36. повсеместно избирать общественных инспекторов по охране труда. Организовывать системное, не реже 1 раза в полугодие, обучение технических, общественных инспекторов по охране труда, в том числе на семинарах, проводимых органами государственного управления по актуальным вопросам охраны труда;

5.37. осуществлять эффективное взаимодействие с представителями нанимателя в области охраны труда, совместный с ними контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

5.38. рассматривать периодически, не реже 1 раза в квартал, состояние дел по охране труда и заболеваемости на своих заседаниях с участием представителей нанимателя;

5.39. организовывать проведение смотра-конкурса на лучшую организацию общественного контроля по охране труда в профсоюзных организациях всех уровней.

ГЛАВА VI ТРУДОВЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ОТПУСКА

Стороны договорились включать в тарифные соглашения, коллективные договоры положения, предусматривающие предоставление работникам:

6.1. трудовых отпусков ежегодно в сроки, определенные графиком отпусков;

графики трудовых отпусков составляются на календарный год не позднее 5 января, или иного срока, установленного коллективным договором, утверждаются нанимателем по согласованию с Профсоюзом и доводятся до сведения всех работников;

продолжительность основного отпуска для всех работников не может быть менее 24 календарных дней;

перечни организаций и должностей, а также категории работников с продолжительностью основного отпуска более 24 календарных дней, условия предоставления и конкретная продолжительность этого отпуска устанавливаются Правительством Республики Беларусь по согласованию с Президентом Республики Беларусь (ст. 155 Трудового кодекса Республики Беларусь);

6.2. дополнительных отпусков, предусмотренных законодательством, отпусков за ненормированный рабочий день, за продолжительный стаж работы, а также дополнительных поощрительных отпусков в порядке и на условиях, определенных коллективными и трудовыми договорами (соглашениями);


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

6.3. трудовых и социальных отпусков временным работникам и совместителям в порядке и на условиях, определенных законодательством;

6.4. беременным женщинам социального отпуска по беременности и родам с сохранением среднего заработка на 2 (два) месяца ранее установленного срока при наличии заключения учреждения здравоохранения о переводе на другую, более легкую работу, исключаящую воздействие вредных факторов и (или) опасных производственных факторов, и невозможности предоставления такой работы;

6.5. отпуска в случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи), по другим уважительным причинам не более трех календарных дней по каждой из причин с сохранением за ними среднего заработка;

6.6. трудовых отпусков при наличии путевки на санаторно-курортное лечение в период, не совпадающий с графиком отпусков, а в случае их использования – социальных отпусков без сохранения заработной платы;

6.7. дополнительных отпусков работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями на основании аттестации рабочих мест по условиям труда;

6.8. отпуска в летнее или другое удобное для них время воспитывающим двух и более детей в возрасте до 14 лет, или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, беременным женщинам;

6.9. освобождения беременных женщин от работы до отпуска по беременности и родам с оплатой по среднему заработку при наличии медицинского заключения об их переводе на более легкий труд и невозможности нанимателя предоставить такую работу;

6.10. выпускникам, распределенным или направленным на работу в соответствии с заключенными договорами на подготовку, после окончания учреждения образования перед началом работы предоставление отдыха продолжительностью тридцать один календарный день, а выпускникам, направленным для работы в качестве педагогических работников – сорок пять календарных дней;

6.11. в случае несоблюдения сроков выплаты среднего заработка за время трудового отпуска работник имеет право продолжить работу (не уходя в отпуск), письменно уведомив об этом нанимателя.


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

ГЛАВА VII ГАРАНТИИ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Наниматели обязуются:

7.1. принимать дополнительные меры, направленные на стимулирование привлечения и закрепление кадров в организациях, в том числе путем заключения контрактов на длительный срок, предоставления жилых помещений, других социально-экономических льгот и гарантий;

7.2. развивать и популяризировать институт наставничества;

7.3. внедрять и проводить конкурсы новаторов, рационализаторских идей, профессионального мастерства;

7.4. применять меры по противодействию возрастной дискриминации при приеме, сохранении, продвижении и увольнении работников;

7.5. создавать на предприятиях благоприятные условия для работников с семейными обязанностями, совмещение профессиональных функций и равноправного родительства;

7.6. устанавливать случаи и размер ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю;

7.7. финансировать проведение физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой работы;

7.8. применять меры морального и материального поощрения работников, участвующих в культурно-массовых, спортивных и спортивно-массовых мероприятиях;

7.9. организовывать за счёт средств государственного социального страхования, нанимателя и Профсоюза, работу по улучшению санаторно-курортного лечения. Путёвки на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и их детей выделять по решению комиссий по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения, создаваемых в организациях, согласно медицинскому заключению;

7.10. выделять денежные средства на удешевление путевок в санаторно-курортные учреждения Республики Беларусь для работников организации, и в первую очередь, для передовиков производства, многодетных матерей, работников, остро нуждающихся в оздоровлении, в пределах средств, имеющихся на эти цели;

7.11. принимать меры по оздоровлению работников, в том числе ежегодному оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

7.12. предоставлять дополнительные гарантии молодым работникам, получающим первое среднее специальное или первое высшее образование


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, независимо от специальности, в качестве минимальных гарантий, предусмотренных статьями 215–220 Трудового кодекса;

7.13. включать в коллективные договоры, соглашения положения, предусматривающие при наличии финансирования выплаты на указанные цели:

7.13.1. предоставление заёмных денежных средств на строительство (реконструкцию) и покупку жилья работникам, состоящим на учёте нуждающихся в улучшении жилищных условий;

7.13.2. выделение работникам на льготных условиях стройматериалов, транспорта, техники для строительства и ремонта жилья;

7.13.3. удешевление стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря для детей своих работников, оказание материальной поддержки санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и их детей, в том числе в профсоюзных санаториях;

7.13.4. оказание работникам материальной помощи на лечение, приобретение лекарств;

7.13.5. оплату проезда к месту лечения и обратно низкооплачиваемым работникам и их детям, но не старше 18 лет, нуждающимся в санаторно-курортном лечении;

7.13.6. оплату проезда лицам, работающим в сельской местности, к месту работы;

7.13.7. оказание организациям, имеющим на балансе детские оздоровительные лагеря, спонсорской помощи (при наличии средств) на укрепление их материально-технической базы;

7.13.8. повышение уровня оплаты труда работников, обслуживающих население в сельской местности;

7.13.9. расширение практики использования программ дополнительного пенсионного страхования:

добровольного страхования дополнительной пенсии с учетом финансовых возможностей организаций;

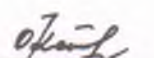
добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства;

7.13.10. оказание дополнительных мер по закреплению кадров в организациях, в том числе предоставление социального пакета, жилого помещения;

7.13.10. оказание адресной поддержки работникам, впервые принятым на работу после окончания учреждений образования;

7.13.11. конкретные обязательства сторон социального партнерства


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования, независимо от специальности, в качестве минимальных гарантий, предусмотренных статьями 215–220 Трудового кодекса;

7.13. включать в коллективные договоры, соглашения положения, предусматривающие при наличии финансирования выплаты на указанные цели:

7.13.1. предоставление заёмных денежных средств на строительство (реконструкцию) и покупку жилья работникам, состоящим на учёте нуждающихся в улучшении жилищных условий;

7.13.2. выделение работникам на льготных условиях стройматериалов, транспорта, техники для строительства и ремонта жилья;

7.13.3. удешевление стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря для детей своих работников, оказание материальной поддержки санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и их детей, в том числе в профсоюзных санаториях;

7.13.4. оказание работникам материальной помощи на лечение, приобретение лекарств;

7.13.5. оплату проезда к месту лечения и обратно низкооплачиваемым работникам и их детям, но не старше 18 лет, нуждающимся в санаторно-курортном лечении;

7.13.6. оплату проезда лицам, работающим в сельской местности, к месту работы;

7.13.7. оказание организациям, имеющим на балансе детские оздоровительные лагеря, спонсорской помощи (при наличии средств) на укрепление их материально-технической базы;

7.13.8. повышение уровня оплаты труда работников, обслуживающих население в сельской местности;

7.13.9. расширение практики использования программ дополнительного пенсионного страхования:

добровольного страхования дополнительной пенсии с учетом финансовых возможностей организаций;

добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства;

7.13.10. оказание дополнительных мер по закреплению кадров в организациях, в том числе предоставление социального пакета, жилого помещения;

7.13.10. оказание адресной поддержки работникам, впервые принятым на работу после окончания учреждений образования;

7.13.11. конкретные обязательства сторон социального партнерства


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

по усилению туристско-экскурсионной деятельности, в том числе предусматривающие выделение нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения туристско-экскурсионных мероприятий, предоставление транспорта;

7.13.12. установление единовременных выплат лицам пенсионного возраста при заключении ими контракта по наиболее востребованным специальностям. Размер выплат определяется в зависимости от срока заключаемого контракта и финансовых возможностей организаций;

7.13.13. установление единовременных выплат работникам востребованных профессий, заключившим контракт сроком на 5 лет, на условиях и в порядке, предусмотренными коллективным договором. Перечень востребованных профессий определяется нанимателем совместно с Профсоюзом;

7.13.14. применение мер поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда;

7.13.15. предоставление работникам организаций, призванным на срочную военную службу и вернувшимся после ее окончания на прежнее место работы, единовременной материальной помощи (в размере, сверх предусмотренном законодательством);

7.13.16. предоставление дополнительных льгот и гарантий работникам, имеющим высокий профессиональный уровень и квалификацию при заключении с ними контракта на максимальный срок;

7.13.17. принятие дополнительных мер по материальному стимулированию труда востребованных квалифицированных работников при заключении долгосрочных контрактов;

7.14. не допускать снижения размеров оплаты труда, в том числе стимулирующих выплат, установленных по занимаемым должностям служащих (профессиям рабочих), работникам после достижения ими пенсионного возраста.

Наниматели обязуются:

7.15. обеспечивать выполнение запланированных объемов строительства жилья и других объектов социальной сферы при наличии источника выплат на указанные цели;

7.16. решать вопросы репрофилирования, закрытия и отчуждения объектов социального назначения только с участием профсоюзных комитетов;

7.17. производить постановку на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий и предоставление жилой площади на основании совместного решения нанимателя и профкома в соответствии с


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

Жилищным кодексом Республики Беларусь, иными законодательными актами Республики Беларусь и локальными нормативными правовыми актами;

7.18. оказывать содействие в строительстве (приобретении) жилья для работников организации;

7.19. предоставлять заем состоящим в штате работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, за счет прибыли, остающейся в распоряжении организации после уплаты налогов, сборов (пошлин) и других платежей в республиканский, местные бюджеты, государственные целевые бюджетные фонды, государственные целевые внебюджетные фонды, а также части прибыли в соответствии с законодательством;

7.20. оказывать содействие молодым специалистам в обеспечении общежитием независимо от ведомственной подчиненности;

7.21. оказывать материальную помощь работникам, чьи дети обучаются на платной основе в учреждениях образования отрасли, а также работникам, обучающимся на платной основе в учреждениях образования по специальности, соответствующей профилю занимаемой должности, если размер их среднемесячной заработной платы не превышает размера среднемесячной заработной платы в целом по организации при наличии источника выплат на указанные цели.

ГЛАВА VIII СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

Стороны договорились:

8.1. оказывать содействие в решении вопросов обеспечения жильем в том числе строительства и (или) приобретения арендного жилья, в том числе путем предоставления ежемесячных компенсационных выплат выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы установленного в свидетельстве о направлении на работу, и не менее трех лет после окончания указанного срока при условии продолжения работы у нанимателя, к которому выпускник был распределен (направлен) перераспределен учреждением образования;

8.2. создавать условия для раскрытия и эффективного использования личного и профессионального потенциала молодых специалистов развития системы профориентации и самоопределения;


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

8.3. выплачивать студентам, учащимся учреждений образования отрасли, обучающимся за счет средств организаций потребительской кооперации, стипендии в размерах, не ниже установленных правительством Республики Беларусь, в порядке и на условиях, определяемых Правлением Белкоопсоюза;

8.4. устанавливать для студентов, учащихся учреждений образования отрасли стипендии за:

8.4.1. достижения высоких показателей в учебе, научно-исследовательской деятельности и общественной работе:

Председателя Правления Белкоопсоюза — 3 стипендии для студентов УО «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации» и по 1 стипендии для учащихся колледжей (филиалов университета);

Правления Белкоопсоюза и Президиума Республиканского комитета Профсоюза — 3 стипендии для студентов УО «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации», по 1 стипендии для учащихся колледжей (филиалов университета) уровня среднего специального образования и по 1 стипендии для учащихся колледжей (филиалов университета) уровня профессионально-технического образования;

8.4.2. высокие спортивные достижения:

Правления Белкоопсоюза и Президиума Республиканского комитета Профсоюза — 2 стипендии для студентов УО «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации» и по 1 стипендии для учащихся колледжей (филиалов университета);

8.5. включать в стаж работы в организациях (для выплаты надбавки за стаж) — время обучения (включая послевузовское образование) в дневной форме получения образования в учреждениях образования потребительской кооперации, а также период срочной военной службы в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором;

8.6. предоставлять оплачиваемые отпуска в связи с обучением продолжительностью, установленной законодательством, работникам, успешно обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение высшего, среднего специального и профессионально-технического образования в вечерней или заочной форме получения образования по направлениям организаций, либо в соответствии с заключенными с ними договорами (на подготовку, коллективным или трудовым);

8.7. предусматривать в смете расходов профсоюзного бюджета выделение средств на решение проблем молодежи, поощрение

талантливой молодёжи, лиц, добившихся высоких спортивных результатов, за реализацию социально-значимых инициатив и проектов;

8.8. проводить регулярные встречи руководителей Белкоопсоюза, облпотребсоюзов, облпотребобществ, Республиканского комитета Профсоюза, областных, Минской городской организаций Профсоюза со студентами, учащимися учреждений образования отрасли;

8.9. развивать традиции наставничества и шефства над молодёжью;

8.10. организовывать и поддерживать работу Советов общежитий по решению комплекса бытовых, социальных, культурно-массовых вопросов, наведению должной санитарии, дисциплины и порядка;

8.11. организовывать через средства массовой информации систематическое освещение работы нанимателей и профсоюзных комитетов с молодёжью, пропаганду лучшего опыта работы молодых профсоюзных лидеров и активистов, используя в этих целях информационные издания «Беларускі Час», «Вести потребительской кооперации», интернет порталы: ФПБ 1prof.by и Профсоюза proforg.1prof.by, социальные сети глобальной сети интернет;

8.12. осуществлять тесное взаимодействие организаций с учреждениями образования отрасли;

8.13. обеспечивать отчисления денежных средств на содержание учреждений образования отрасли и подготовку кадров в соответствии с заданием, утверждаемым Правлением Белкоопсоюза;

8.14. определять в организациях работников, ответственных за работу среди молодёжи и взаимодействие с общественными организациями и молодёжными структурами;

8.15. создавать необходимые условия для занятий молодёжи физкультурой и спортом, художественным самодеятельным творчеством, участия их в работе объединений по интересам;

8.16. выпускникам учреждений образования, распределенным (направленным), перераспределенным (получившим последующее направление на работу) в организации, предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Республики Беларусь;

8.17. организовывать работу Совета общежития, распределение мест в общежитии, выселение их из общежития, культурный отдых обучающихся. Определять победителей проводимых смотров (конкурсов) среди молодёжи, кандидатов на стипендии, направления использования экономии стипендиального фонда;

8.18. включать в тарифные соглашения, коллективные договоры положения, предусматривающие:

8.18.1. ежемесячные компенсационные выплаты выпускникам учреждений образования республики, распределенным (направленным),


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

перераспределенным (получившим последующее направление) в организации отрасли на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу;

8.18.2. выплату заработной платы из расчета не менее тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения, работникам, в случае направления их нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения и не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам, в течение периода обучения за счет средств нанимателя;

8.18.3. установление молодым специалистам, молодым рабочим (служащим), выпускникам учреждений профессионально-технического и среднего специального образования, пониженных норм выработки на срок до 6 месяцев (в зависимости от сложности производственных процессов;

8.18.4. оказание материальной помощи работникам:

впервые вступающим в брак;

призванным с организаций на службу в Вооруженные Силы Республики Беларусь, другие войска и воинские формирования Республики Беларусь и возвратившимся после окончания службы на прежнее место работы;

малообеспеченным гражданам и семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации и по объективным причинам, нуждающимся в социальной поддержке;

молодым семьям, одиноким родителям, опекунам, разведенным родителям и вдовам, вдовцам, воспитывающим двоих и более детей дошкольного возраста, родителю при рождении ребенка;

8.18.5. предоставление молодым специалистам и молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий, заёмных денежных средств на строительство и приобретение жилья, оказание им помощи в приобретении строительных материалов, выделении транспорта и другое, при наличии источника выплат на указанные цели.

Профсоюзные комитеты обязуются:

8.19. осуществлять общественный контроль за соблюдением установленных учебными планами норм учебной нагрузки обучающихся,


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

за работой обслуживающих их объектов общественного питания. Участвовать в работе Совета учреждения образования;

8.20. организовывать свою работу совместно с комитетами БРСМ, рекомендовать избрание секретарей первичных организаций БРСМ в состав профсоюзных комитетов.

ГЛАВА IX СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ, ПЕНСИОНЕРОВ, РАБОТАВШИХ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КООПЕРАЦИИ

Стороны договорились:

9.1. содействовать закреплению ветеранов, пожилых людей, инвалидов за организациями, в которых они работали, а также проживающих в учреждениях социального обслуживания, установлению над ними шефства со стороны молодежных общественных организаций и учреждений образования;

9.2. содействовать развитию системы стимулирования работников, достигших общеустановленного пенсионного возраста, к продолжению трудовой деятельности посредством предоставления дополнительных социально-экономических льгот и гарантий;

9.3. не допускать снижения размеров оплаты труда, в том числе стимулирующих выплат, установленных по занимаемым должностям служащих (профессиям рабочих), работникам после достижения ими пенсионного возраста;

9.4. включать в соглашения, коллективные договоры положения, предусматривающие финансирование на указанные цели при наличии финансовых возможностей:

9.4.1. оказание материальной помощи неработающим пенсионерам к юбилейным датам, Дню пожилых людей, Дню кооперации и в иных случаях, предусмотренных коллективным договором;

9.4.2. проведение текущего ремонта жилья остро нуждающимся одиноким пенсионерам;

9.4.3. оказание помощи неработающим пенсионерам в заготовке сельхозпродукции на зимний период, обработке приусадебных участков, доставке топлива;

9.4.4. оказание помощи в организации погребения умерших ветеранов организаций потребительской кооперации;

9.4.5. проведение работы по мотивации и сохранению профсоюзного членства неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию из организации потребительской кооперации;

9.4.6. оказание содействия ветеранским организациям в осуществлении ими своей деятельности;

9.4.7. продолжить практику приглашения ветеранов войны и труда на проводимые нанимателями совместно с профсоюзными организациями мероприятия.

ГЛАВА X ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Стороны договорились:

10.1. предоставлять на основании соглашений, коллективных договоров, профсоюзным организациям необходимые для их деятельности помещения, оборудование, транспортные средства, оргтехнику, инвентарь, средства связи, а также компенсируют расходы, связанные с оплатой аренды, коммунальных платежей, транспортных услуг, амортизации, их ремонтом и прочие расходы, необходимые для выполнения профсоюзными организациями уставных целей и задач. Профсоюзные организации обеспечивают их бережное и целевое использование;

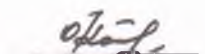
10.2. обеспечивать беспрепятственный доступ представителей профсоюзных органов к рабочим местам в организациях, в которых работают члены Профсоюза, для реализации уставных функций;

10.3. отчислять денежные средства профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных, спортивно-массовых мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, на иные социально значимые цели, предусмотренные коллективным договором, в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы;

10.4. обеспечивать ежемесячное безналичное перечисление профсоюзных взносов, удержанных по письменным заявлениям работников на расчетные счета профсоюзных органов одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счёт кредитов банков в соответствии с законодательством;

10.5. рассматривать и выполнять обоснованные требования, критические замечания и предложения, высказанные работниками на профсоюзных съездах, пленумах, собраниях, конференциях;


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

10.6. засчитывать работу в профсоюзных органах потребительской кооперации в стаж работы, учитываемый при установлении работникам: надбавок за стаж работы в организациях отрасли;

размера вознаграждений за общие результаты работы и других льгот и гарантий, предусмотренных в организациях в зависимости от стажа работы, если работе в профсоюзных органах предшествовала и непосредственно за работой в них следовала работа в организации отрасли.

Стаж работы в организациях (по специальности) засчитывать в стаж работы в профсоюзных органах в потребительской кооперации.

10.7. освобожденные профсоюзные работники обладают такими же социальными и трудовыми правами и льготами, как и другие работники предприятия, учреждения, организации в соответствии с коллективным договором (соглашением);

10.8. предоставлять не освобожденным от производственной работы членам профсоюзных комитетов, общественных комиссий время для выполнения общественных обязанностей в интересах трудового коллектива, а также общественным инспекторам по охране труда, участникам смотров, конкурсов, спартакиад и иных мероприятий, проводимых Профсоюзом, в том числе проводимых профсоюзными комитетами совместно с нанимателями с сохранением среднего заработка, а также на период краткосрочной профсоюзной учебы и участия в работе профорганов (президиумов, конференций, пленумов, съездов);

10.9. предоставлять председателям первичных профсоюзных организаций, иным членам профсоюза время с сохранением заработной платы, но не ниже среднего заработка за все рабочие дни недели по графику постоянного места работы, и оплатой расходов на проживание вне места постоянного жительства, расходов по найму жилого помещения согласно действующим нормам Министерства финансов Республики Беларусь, расходов по проезду к месту проведения мероприятия и обратно для:

участия в работе выборных профсоюзных органов;

участия в организации и проведении смотров, конкурсов, спартакиад, семинаров, обучающих курсов, иных профсоюзных мероприятий в рамках уставной деятельности, в том числе совместных с хозяйственными органами;

10.10. осуществлять расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, в которой они состоят на профсоюзном учете. Срок контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, не может быть менее срока их полномочий;

10.11. заключать (продлевать) с не освобождёнными от основной работы председателями профсоюзных организаций срочные трудовые договоры (контракты) – на срок не менее срока полномочий в выборном профсоюзном органе;

10.12. привлекать к дисциплинарной ответственности представителей Профсоюза, уполномоченных в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь, на осуществление общественного контроля, и работников, уполномоченных Профсоюзом на участие в создаваемых в организации комиссиях по коллективным переговорам, рассмотрению трудовых споров, примирительных комиссиях, только с предварительного согласия профсоюзного органа;

10.13. повышать (устанавливать) надбавку за сложность и напряженность не освобожденным от основной (производственной) работы председателям профсоюзных комитетов из средств организаций за участие в решении вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, поддержание дисциплины и морального климата в коллективе;

Профсоюзные комитеты обязуются:

10.14. содействовать достижению экономической эффективности работы организаций, росту производительности труда, экономии сырьевых и энергетических ресурсов, повышению мотивации к труду, укреплению дисциплины, порядка и организованности на производстве;

10.15. добиваться реализации мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда, повышение социальной защищённости работников, студентов, учащихся, их оздоровление;

10.16. участвовать в качестве полномочных представителей интересов трудовых коллективов в подготовке решений, затрагивающих их трудовые и социально-экономические права, в работе советов, правлений, комиссий по реорганизации и ликвидации организаций;

10.17. осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, состоянием учёта граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, использованием средств,


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

предназначенных на строительство жилья и объектов социально-культурного назначения;

10.18. организовывать посещение членами Профсоюза историко-культурных и туристических объектов, а их лечение и оздоровление в профсоюзных здравницах;

10.19. при организации культурно-массовых, спортивных и других мероприятий активно использовать объекты собственности Федерации профсоюзов Беларуси.

ГЛАВА XI МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ТАРИФНОГО СОГЛАШЕНИЯ

11.1. Коллективный договор, соглашение заключаются на срок, который определяют стороны, но не менее одного года и не более трех лет. С согласия сторон действие коллективного договора, соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия коллективного договора, соглашения оформляется дополнительным соглашением к ним.

Коллективный договор, соглашение вступают в силу с момента подписания или со дня, который устанавливается сторонами, и действуют до заключения нового коллективного договора, соглашения, если в них не предусмотрено иное, но не более шести месяцев после окончания срока их действия.

В организации коллективный договор заключается в течение шести месяцев с момента создания первичной профсоюзной организации.

В течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны подписывают коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий. Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров.

11.2. Нормы и положения настоящего Соглашения распространяются на нанимателей, Профсоюзные комитеты, работников организаций, студентов и учащихся учреждений образования.

11.3. Коллективный договор распространяется на нанимателя и работников, от имени которых он заключен.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях,


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Действие иных положений коллективного договора распространяется на работников, от имени которых он не заключался, при условии, что они выразят согласие на это в письменной форме, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором.

11.4. Подписанные Сторонами Соглашения, коллективные договоры, вносимые в них изменения и дополнения, регистрируются в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) нанимателя.

11.5. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Изменения и дополнения в Соглашение, коллективные договоры вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном для их заключения.

11.6. Переговоры по заключению, изменению, исполнению, прекращению Соглашения ведутся Советом по трудовым и социальным вопросам, созданным на равноправной основе из уполномоченных представителей Сторон.

11.7. Коллективные трудовые споры, возникающие при заключении, внесении изменений, дополнений в Соглашение, коллективные договоры, разрешаются примирительной комиссией, посредником, трудовым арбитражем в порядке и сроки, предусмотренные законодательством.

11.8. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется созданным Сторонами Советом по трудовым и социальным вопросам, а также нанимателями, профсоюзными комитетами организаций, которые вправе обратиться по существу вопросов в адрес данного Совета или непосредственно к лицам, подписавшим его.

11.9. Ход выполнения Соглашения рассматривается Сторонами на расширенном заседании Правления Белкоопсоюза и Президиума Республиканского комитета Профсоюза.

11.10. Каждая из сторон, подписавших Соглашение, несёт ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать на принципах социального партнёрства.

11.11. Лица, виновные в невыполнении обязательств Соглашения, коллективных договоров, несут ответственность, предусмотренную законодательством.

11.12. По инициативе Профсоюзных комитетов рассматривать вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности руководителей организаций за отказ от заключения Соглашения, коллективного договора или его невыполнение.

11.13. Текст настоящего Соглашения доводится до сведения работников организаций в месячный срок со дня его подписания.

11.14. В течение срока действия настоящего Соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-экономических отношений.

По поручению сторон Тарифное Соглашение подписали от:

**Белорусского республиканского
союза потребительских обществ**

**Белорусского профессионального
союза работников торговли,
потребительской кооперации и
предпринимательства**

Председатель Правления
Бедкоопсоюза



И.Л.Короткевич

М.П.

« 29 » января 2025 года

Председатель Профсоюза



О.В. Константинович

М.П.

« 29 » января 2025 года